

HRnetGroup

2022 年度报告 摘要

391A Orchard Road
Ngee Ann City Tower A
#23-06 Singapore 238873

www.hrnetgroup.com



致股东信



我们该如何铭记2022这一年?这是新冠疫情大流行的第三年,许多国家取消了相应的限制性措施;这是混合办公制成为常态而非临时措施的一年,是许多独角兽市值蒸发,加密货币崩溃和日元暴跌的一年。

旅程虽坎坷,随之而来的却是一个更清晰的认知:HRnetGroup符合一个聪明投资者的所有需求。

1. 我们提供丰厚且可靠的股息

我们多元化的收入来源包含专业招聘及灵活用工服务。我们所提供的专业招聘服务往往是处于扩张模式下的行业及公司的首选,我们的灵活用工服务则被那些更注重敏捷性和响应速度,或正在不断变化中寻找出路的公司所依赖。

人才是组织的命脉,而我们与之紧密相连,为我们的客户获取和管理人才。这也意味着,无论我们处于经济周期的哪个阶段,无论是繁荣还是萧条,客户都有充分的理由选择与我们合作。2022年,我们通过收购金融科技Octomate的多数股权,推出了第三条产品线—HR SaaS管理应用程序。这项产品也同样能够乘势而上,经久不衰。

这些多元化的收入来源对你来说意味着什么? 丰厚且可靠的股息。

自我们于2017年首次上市以来,在过去的5年里,我们所支付的股息一直在显著增加并有着积极的增长势头——从2017年的2.3新分,2018年的2.8新分,2019年的2.8新分,2020年的2.5新分,到2021年的4.0新分,再到2022年的4.0新分,这些都基于从2017年的4,640万新元增长至如今7,250万新元的税后净利润。

2. 我们志在打赢持久战

2022年下半年,新冠疫情在中国再一次大规模爆发,这严重抑制了企业对人才招聘的需求。在这样的背景下,投资市场的本能反应会是撤资,或是在进一步投资之前持观望态度。但我们却反其道而行之,加倍投资以夯实基础,开拓了REForce成都业务,启动了我们的PEO业务RecruitFirst韩国,并孵化了我们新的RPO品牌RecruitFast。这是因为,建立团队需要时间和信任,而我们坚信长期主义,打持久战。

鉴于当今的全球化趋势,劳动力市场高度本土化,各劳动力市场之间的边界也已经固化,我们认为在全球最大的经济体中拥有一个更强大的网络是明智的。同时拥有一支强大的国内团队使我们能够发挥我们的优势,并为客户提供所需的服务。

我们是人才招聘及灵活用工领域的长期资本建设者。正因为我们志在打赢持久战,你无需担忧你的投资是以短期表现为基础。我们始终专注于创造价值和盈利能力,烧钱率或现金跑道的概念在这里从不适用。

3. 我们是合伙人制度的经营者

你能有多少机会与37个人一起投资,而他们在一年内共同创造价值7,250万新元的利润?事实上,HRnetGroup 超过80%的股权是由在其中夜以继日工作的人所拥有,因此这对于那些想要受益于合伙人对所专攻行业的努力与付出的投资人来说,都是一项绝佳的投资。

我们悉心致力于打造一个基业长青的企业,不断最大化利益相关者的利益,做好行业的领导者。

我们如何看待2023年的人才竞争?

1. 顺时而谋 与时俱进

最高薪的工作,或是提供最高薪的公司,并非一成不变。如果你仅仅因为计算机行业在去年的起薪最高而让你的孩子在大学里选择计算机专业,这可能是一个相当严重的错误。而这种现象所引起的狂热跟风,甚至导致一些家长要求新加坡政府增加大学计算机专业的招生名额。

而现实情况是,就业市场具有周期性特征。不会有任何一个行业永远保持着对人才的最大需求。而对于我们来说,这就意味着不断与时俱进。当半导体行业风靡时,我们必须了解这个市场上所有可用的人才;当可持续发展成为一项新的强制性要求,但该领域几乎没有任何有经验的人才时,我们需要寻遍市场,为我们的客户识别具备可迁移能力的人才。

劳动力市场是永续变化的,而我们早已具备顺时而谋的能力,为我们的合作伙伴源源不断输送他们所需的人才资本。

2. 百尺竿头 更进一步

每天提高1%,一年后你将会强大37倍。任何一个对事业怀有热情的人都需要不断寻求破圈成长,持续精进。而这也同样适用于我们为利益相关者所提供的必达使命 - 不断进取,精益求精,每一年都能见证巨大的进步。我们如今所提供的产品和服务相较于不久前已实现了新的超越 - 即使是微乎其微的名片,我们也从传统的纸质名片,转换到随手机携带的二维码名片,再到如今升级成内容更加丰富,附带视频介绍及行业洞察的视频/微信名片。

3. 心存感恩 高歌猛进

选择保持乐观是一件容易被低估的事,尤其适用于那些有计划和志向成为一个真正的领导者的人。一个经常抱怨世界末日即将来临的领导者,很难在工作上激励团队成员,也很难真正地领导他人。

因此,要选择心存感恩,选择高歌猛进,选择光芒万丈,选择开辟浩荡前路。而这也正是我们的选择。我们不屈不挠,绝不坐以待毙。我们志存高远,大展宏图,在2023继续创造又一个高盈利之年。

沈永祥

沈永祥
董事长
创始人

沈伟玲

沈伟玲
执行董事
Chief Corporate Officer



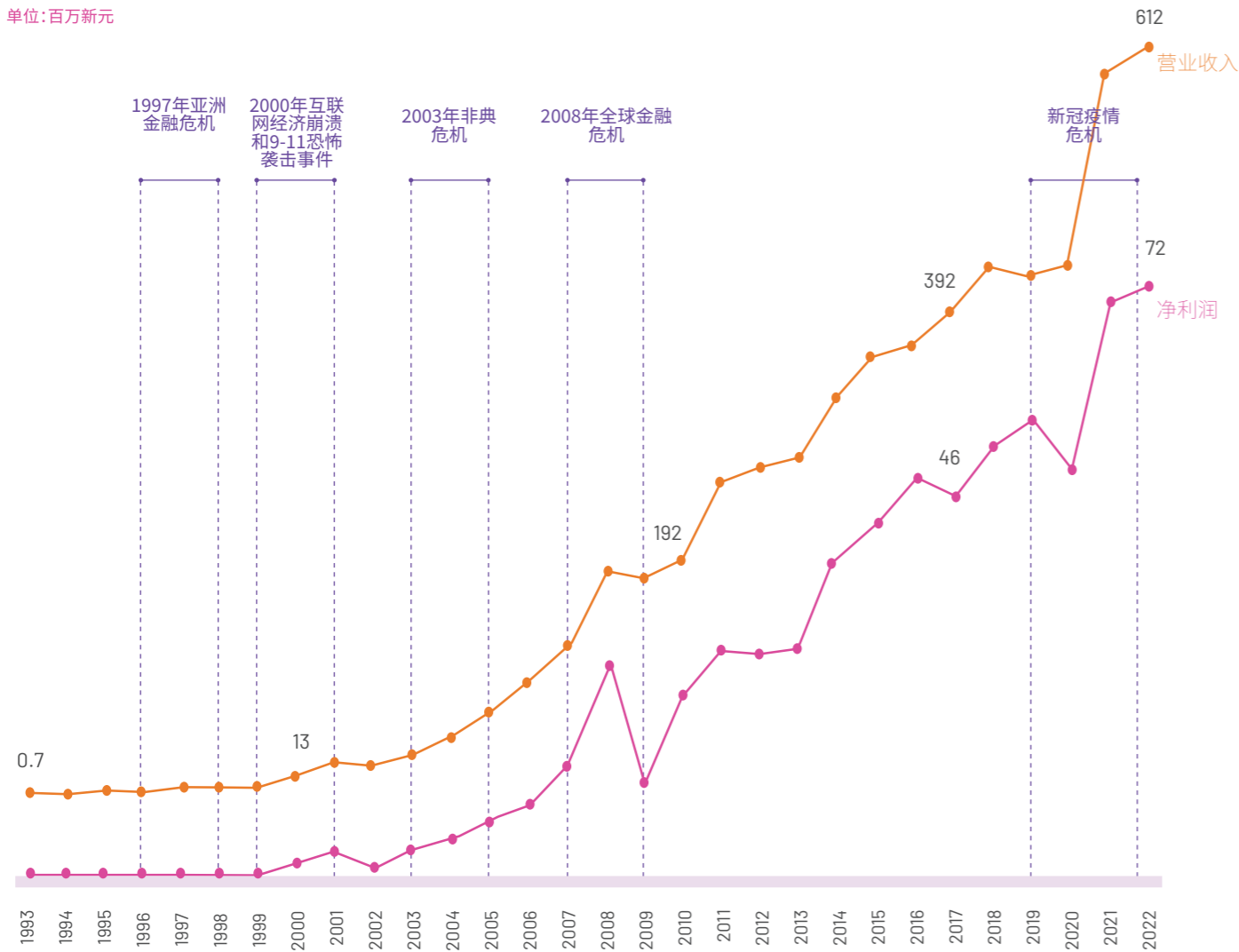
扫描此二维码聆听《陪你走过》,一首由HRnetGroup内部员工谱曲作词及演唱的原创歌曲!

主要财务指标

从首次公开募股年2017年,到2022年,我们的营业收入和税后净利润都增长了56%。相比于刚进入疫情时期,我们以一个更好、更昂扬姿态,成功地从新冠疫情中走出来了。这是我们30年经营历史中遇到的第6次重大宏观经济危机。我们利用自身的战略优势来推动增长,因此我们的反弹比在往年危机中来得更高、更快、更强。在过去3年的极端挑战面前,我们的优异成就充分证明了我们员工拥有坚强的韧性和与时俱进的能力。

自成立以来的强劲增长和盈利能力

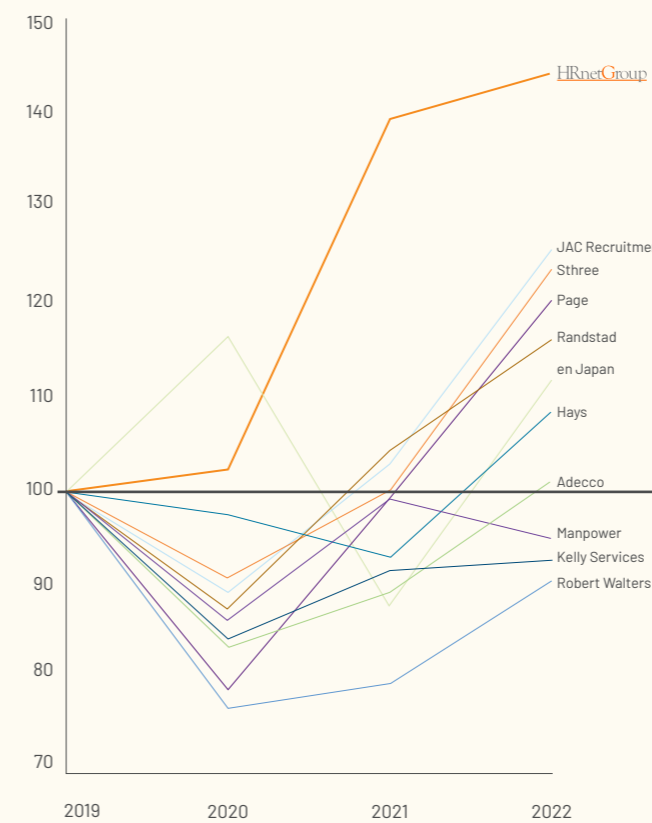
单位:百万新元



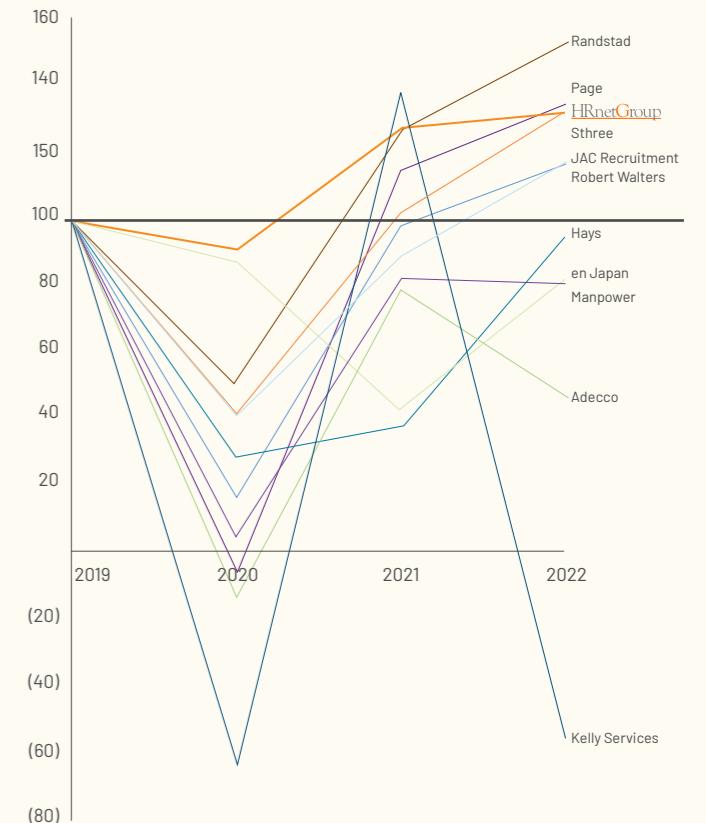
我们不断进步的业绩表明,即使在业内许多招聘人员面临巨大波动和动荡的情况下,我们也能稳健地交付营收与利润。正是在像现在这样的时刻,我们再度体会到拥有大量可支配现金的重要性,再加上我们的业务负责人合伙人制度,这完美地协调了我们的内部股东与外部投资者保持一致。我们富有弹性的商业模式和强大的财务结构为集团提供了一条“护城河”。

同行业绩趋势

营业收入(2019年以100为基准)



归属于母公司所有者的净利润(2019年以100为基准)



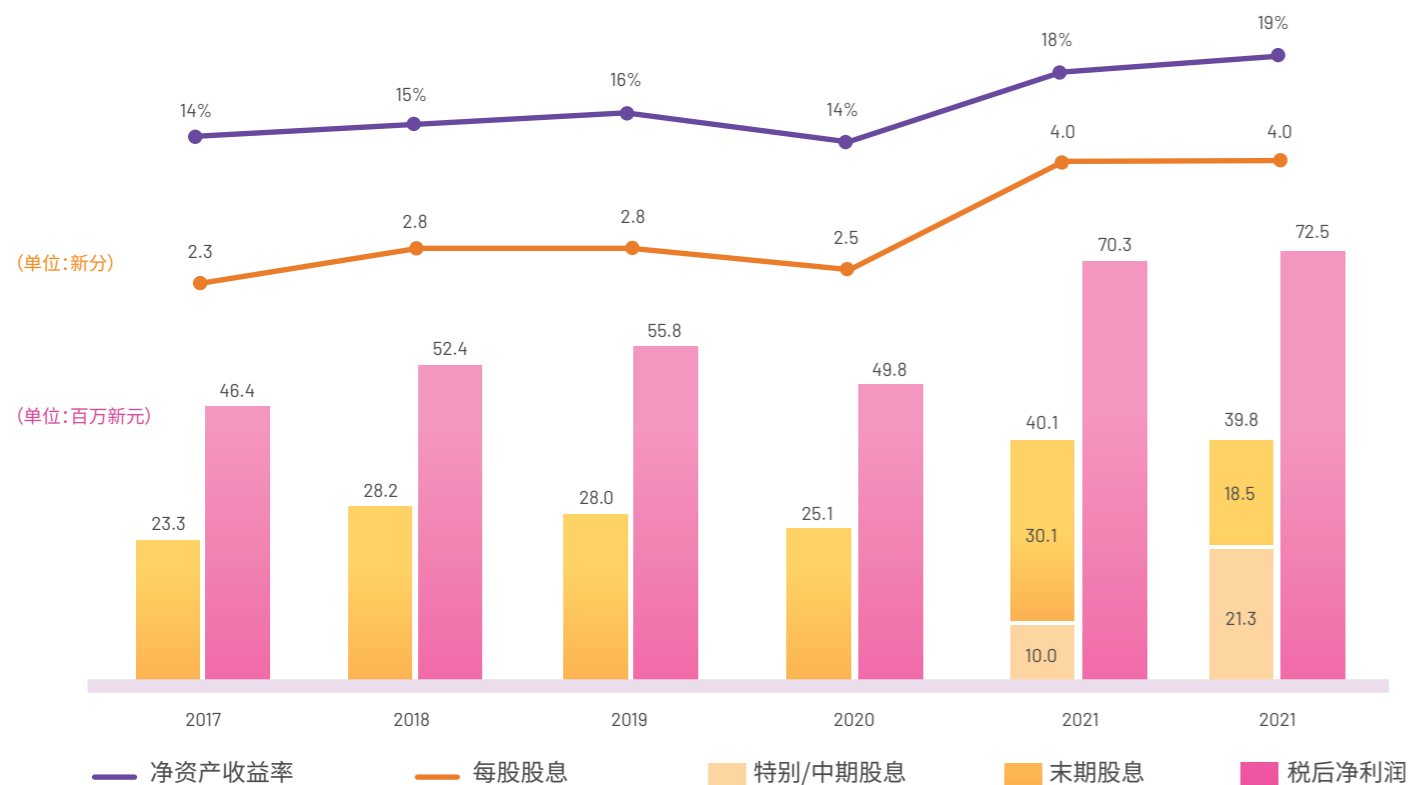
来源:公司资料

主要财务指标

股东回酬

伴随着利润的上升,我们以不断增长的有吸引力的回报来回馈股东,其中,我们的净资产收益率为19%,股息支付率为税后净利润的55%,股息收益率为5.1%¹。2022年,我们支付了特别股息、末期股息和首次中期股息,总计6,150万新元,并根据3,000万新元的股票回购计划(SBB)回购了价值1,010万新元的股票。这些让股东在不同时间点实现价值的途径总计为7,160万新元,相当于我们2022年自由现金流的97%。

截至2023年3月13日,公司的股票回购计划余额为1,770万新元,这向投资者展现了我们对于自身价值的充分肯定,因为只要我们的股价被低估,我们会随时进行购买。我们打算通过使用由此产生的库存股作为并购货币、员工股和配售,将流动性重新分配给市场。



¹ 基于2022年12月30日的收盘价计算

股价走势

在过去3年中,我们的股价(CHZ.SI)表现都优于海峡时报指数(STI)。对于那些相信我们并在2020年2月7日新加坡将疾病爆发应对系统(DORSCON)警戒级别从黄色提高到橙色时购买我们股票的股东们,若在2023年3月13日测算便会通过总计11.4新分的股息和20.5新分的资本利得,获得53.6%的收益。



(来源:雅虎金融)

主要财务指标

雄厚的现金储备一直是我们的主要优势。由于银行借款为零，我们不仅避免了加息将产生的不利影响，而且利息收入还翻了一番。当全球许多招聘公司在利息支出的重压下崩溃甚至主动出售时，我们却能够持续在灵活用工需求的上升趋势中抓住机会，为灵活用工业务提供更多的资金支持。在当前动荡的地缘政治环境中，若要建立我们的业务并使其持续发展，拥有能够抵御任何负面市场势力的力量是非常必要的。

雄厚的现金储备, 使我们免受加息的影响



经营活动
+7,520万新元

- 营业现金流9,780万新元
- 营运资金变动和纳税(2,260)万新元

投资活动
-360万新元

- 处置投资所得的收益470万新元
- 购买其他金融资产(600)万新元
- 其他(230)万新元

筹资活动
-8,320万新元

- 已付股利(6,480)万新元
- 偿还租赁负债(720)万新元
- 股票回购(1,010)万新元
- 其他(110)万新元

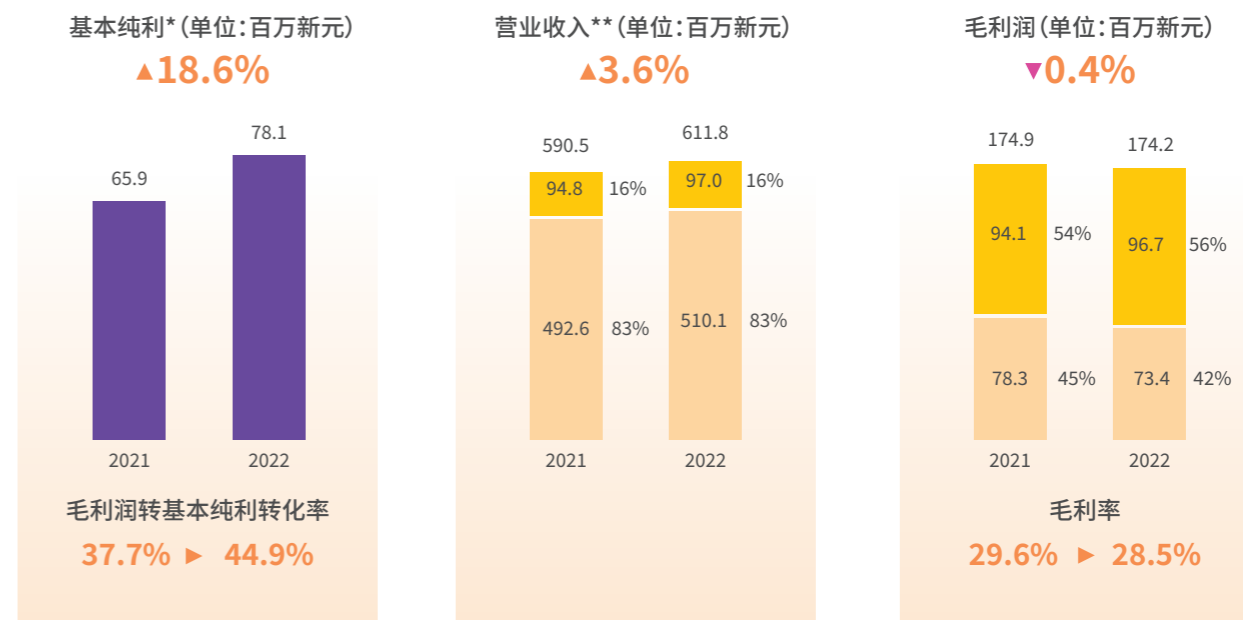
外汇汇率变动
-500万新元

- 外汇汇率变动对现金及现金等价物的影响

¹ 现金及现金等价物

² 2022年购买的信用联结票据/国库券:信用联结票据(CLN)是星展银行发行的票据,以新加坡金融管理局(MAS)为信用基础,而T-Bills则是新加坡金融管理局发行的短期新加坡政府证券(SGS)

利润表摘要



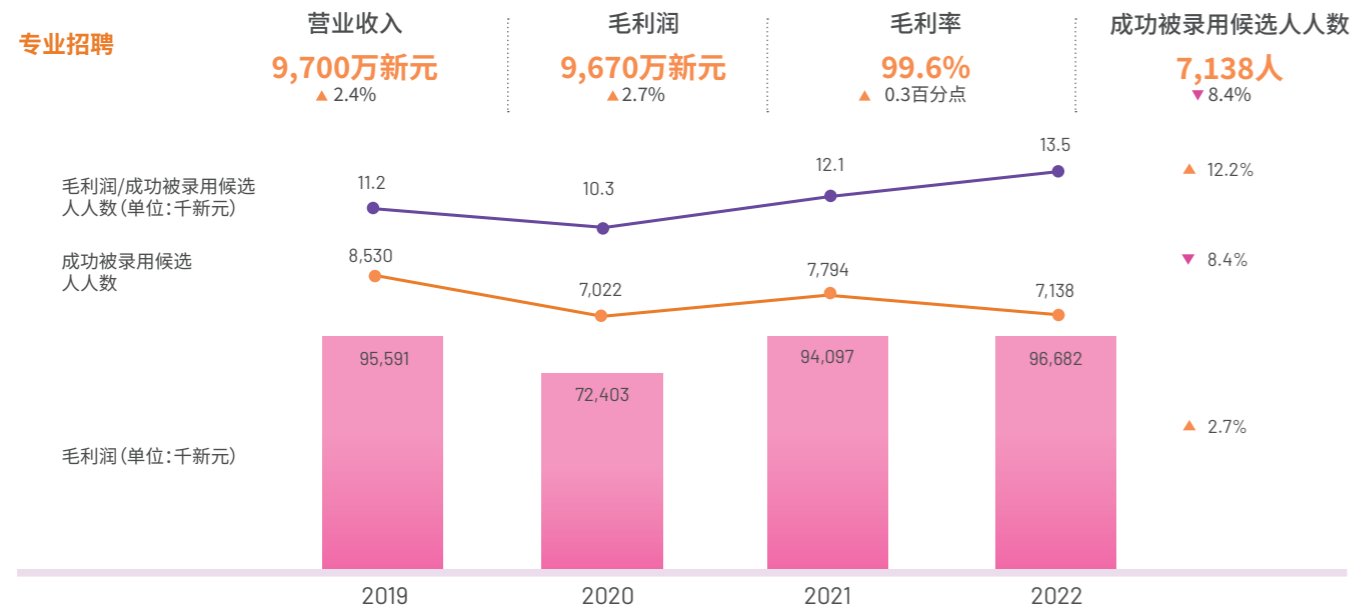
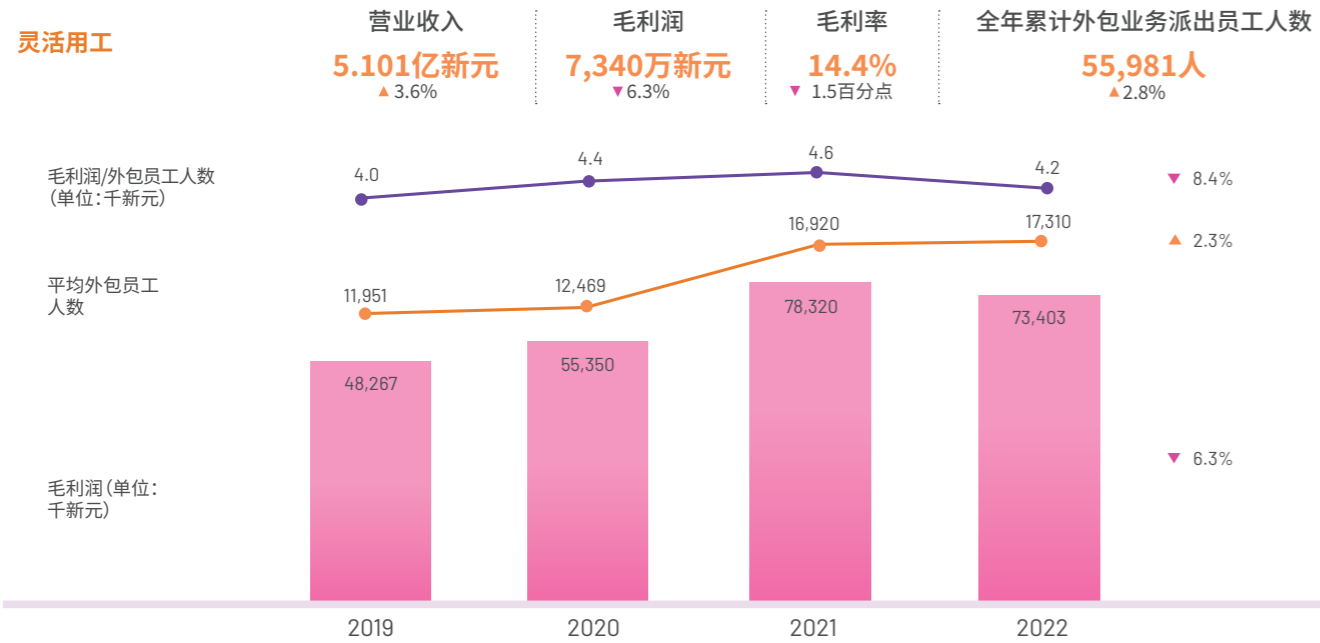
* 基本纯利指税后净利润扣除以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产的增益损失

** ■ 灵活用工业务 ■ 专业招聘业务



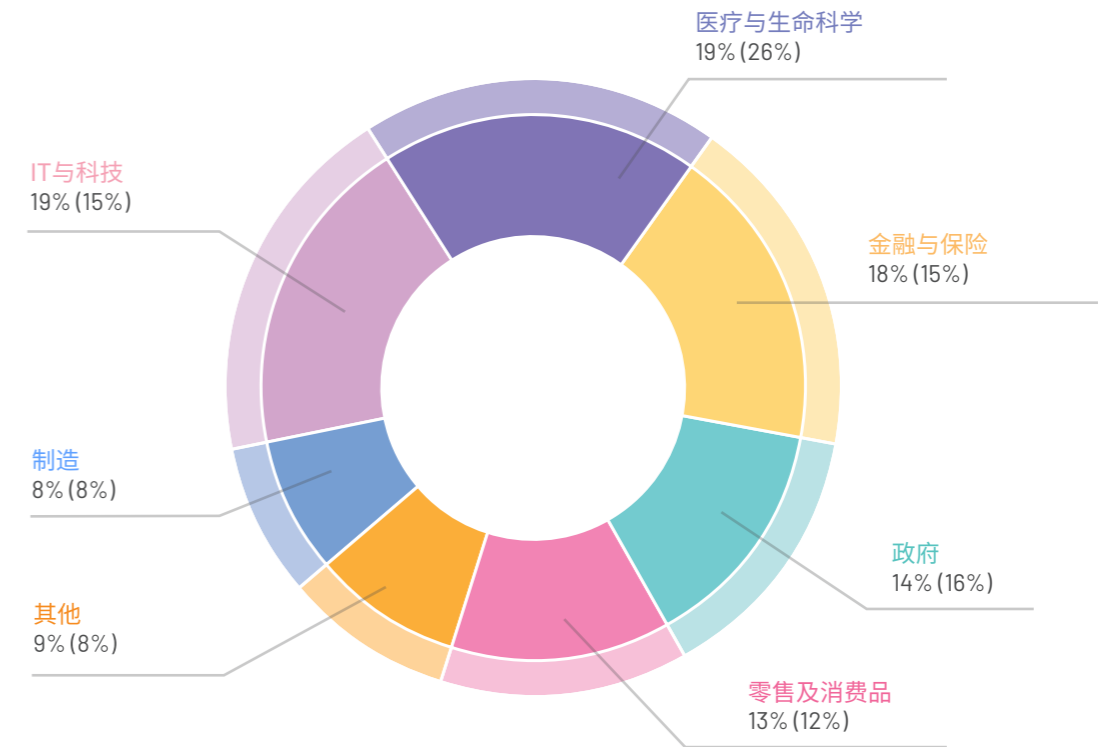
主要财务指标

业务细分



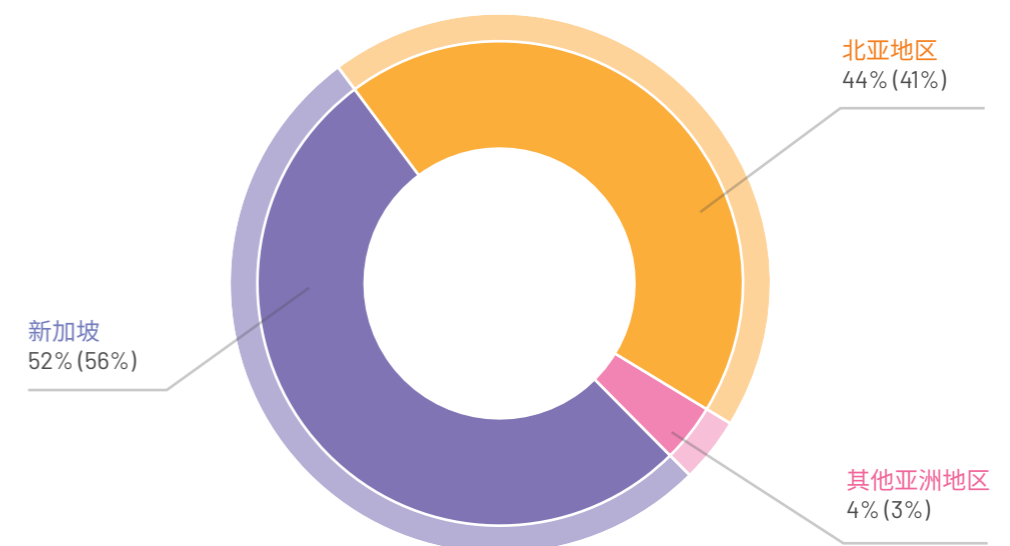
行业细分

营业收入



地域细分

毛利润



¹ 北亚地区:北京、上海、深圳、广州、苏州、成都、台北、高雄、香港特别行政区、东京和首尔

² 其他亚洲地区:吉隆坡、雅加达和曼谷

(括号内%表示2021年数字)