

Articles of Association

Lonza Group Ltd, Basel

The original German text of the Articles of Association prevails.

I. Name, Domicile, Purpose and Duration of the Company

Article 1

Name, Domicile

A Company limited by shares is registered, in accordance with Article 620ff of the Swiss Code of Obligations („CO“), under the name of Lonza Group Ltd (Lonza Group AG) (Lonza Group SA) with legal domicile in Basel.

Article 2

Purpose

¹ The purpose of the Company is to directly or indirectly invest in, finance, sell domestic and foreign companies of any kind, especially in the field of health care, and related fields, as well as engaging in all commercial, financial and other activities appropriate or of purpose to such interests. The Company may also engage directly in the above mentioned business fields.

² The Company may, subject to legal provisions, extend its activities to other fields which are directly or indirectly related to its purpose.

³ The Company may establish or invest in branches and subsidiaries in Switzerland and abroad and conduct all business and enter into any agreements that are directly or indirectly related to its purpose. The Company may acquire, encumber, sell and manage real estate and other tangible and intangible assets in Switzerland and abroad.

It may also provide financing for its own or a third party's account, as well as issue guarantees and suretyships and provide collateral for the liabilities of subsidiaries and third parties.

Article 3

Duration The duration of the Company shall be indefinite.

II. Share Capital

Article 4

Share Capital ¹The share capital of the Company amounts to CHF 72 226 184, divided into 72 226 184 registered shares, fully paid-up, each with a par value of CHF 1.

²By decisions of the Shareholders' Meeting, registered shares may be converted into bearer shares, and bearer shares into registered shares.

Article 4^{bis}

Conditional Capital ¹The share capital of the Company may be increased through the issuance of a maximum of 7 500 000 fully paid in registered shares with a par value of CHF 1 each up to a maximum aggregate amount of CHF 7 500 000 through the exercise of conversion rights and/or warrants granted in connection with the issuance of bonds or similar debt instruments of the Company or one of its Group companies. The subscription rights of the shareholders shall be excluded. The current owners of conversion rights and/or warrants shall be entitled to subscribe for the new shares. The exercise of conversion and/ or option rights, as well as the waiver thereof, shall be effected by means of a written declaration to the Company or in another form determined by the Board of Directors. The conditions of the

conversion rights and/or warrants shall be determined by the Board of Directors.

² In connection with the issuance of the convertible or warrant-bearing bonds or any similar debt instruments, the Board of Directors shall be authorized to restrict or deny the pre-emptive rights of the shareholders if such instruments shall serve

a) to finance (including refinance) the acquisition of enterprises, divisions thereof, of participations or of newly planned investments of the Company or

b) to issue convertible bonds and/or warrants on the national and international capital markets.

³ To the extent that the pre-emptive right is excluded,

a) the bonds or similar debt instruments are to be placed with the public at market conditions (including standard dilution protection clauses in accordance with market practice),

b) the term to exercise conversion rights may not exceed ten years and the term to exercise option rights may not exceed five years from the date of the bond issue and

c) the exercise price for the new shares must at least correspond to the market conditions at the time of the bond issue.

⁴ The acquisition of shares through the exercise of conversion rights and/or warrants as well as each subsequent transfer of the shares shall be subject to the restrictions of Article 6 of these Articles of Association.

Article 4^{ter}

Capital band

¹ The Board of Directors shall be authorized until 5 May 2028 to conduct one or more increases and/or reductions of the share capital within the upper limit of CHF 85 635 000, corresponding to 85 635 000 fully paid-up registered shares with a par value of CHF 1 each, and the lower limit of CHF 67 050 000, corresponding to 67 050 000 fully paid-up registered shares with a par value of CHF 1 each. Based on the share capital currently entered in the Register of Commerce, this corresponds to a net increase of up to 11 166 248 fully paid-up registered shares with a par value of CHF 1 each, or a cancellation of up to 7 418 752 fully paid-up registered shares with a par value of CHF 1 each.

² In case of a capital increase, the following applies:

- a) the number of shares, the date of issue of new shares, the issue price, the conditions of exercising subscription rights, the beginning of the entitlement to dividends and the kind of contributions (including cash contributions, contributions in kind, set-off and conversion of freely usable reserves, including retained earnings, into share capital) shall be determined by the Board of Directors. The Board of Directors may issue new shares by means of a firm underwriting through a financial institution, a syndicate of financial institutions or another third party and with a subsequent offer of those shares to the current shareholders. The Board of Directors is authorized to restrict or to prohibit trading in the subscription rights to the new shares. The Board of Directors may allow the expiry of subscription rights which have not been exercised, or it may place these rights as well as shares, the subscription rights of which have not been exercised, at market conditions, or use them otherwise in the interests of the Company.
- b) the Board of Directors is authorized to restrict or to suspend the subscription rights of the shareholders

wholly or in part and to allocate them to individual shareholders, third parties, the Company or one of the companies controlled by it for one or more increases

- (i) in the event of issuance of shares for the participation of strategic partners;
- (ii) for the takeover of companies, parts of companies, participations or intellectual property rights, for other investments or for the financing and/or refinancing of such transactions;
- (iii) for the issuance of shares at international capital markets or for granting an over-allotment option (“greenshoe“) of up to 20% of the preceding offer to the lead managers in connection with a placement of shares at market conditions;
- (iv) for raising capital in a fast and flexible manner, which would hardly be achievable without the exclusion of the statutory subscription rights of the existing shareholders;
- (v) for the participation of members of the Board of Directors, members of the executive management, employees, contractors, consultants or other persons performing services for the benefit of the Company or any of its group companies, whereby such increases of the share capital are only admissible up to 5% of the share capital entered in the Register of Commerce at the time of the respective resolution, but, in any case, by a maximum of 3 723 000 registered shares, fully paid-up, each with a par value of CHF 1; or

(vi) for other valid reasons in the sense of Art. 652b, para. 2, of the Swiss Code of Obligations.

c) Subscription and acquisition of the shares, as well as each subsequent transfer of shares, shall be subject to the restrictions of Article 6 of these Articles of Association.

³ In case of a capital reduction, the Board of Directors shall, to the extent necessary, determine the number of cancelled shares and the use of the reduction amount. The acquisition and holding of shares repurchased for purposes of cancellation under the capital band are, to the extent permitted by law, not subject to the 10% threshold for own shares within the meaning of Art. 659 para. 1 CO.

⁴ The Board of Directors is authorized to carry out a capital increase by increase of the par value or a capital reduction by reduction of the par value within the capital band or to carry out a simultaneous reduction and re-increase. In the case of an increase or reduction of the par value, the Board of Directors shall determine the new nominal value of the shares and shall adapt all provisions of the Articles of Association relating to the par value of a share as well as the number of shares with a new nominal value corresponding to the fixed upper and lower limit of the capital band according to para. 1, accordingly.

⁵ In case of an increase or reduction of the share capital under the capital band the Board of Directors shall adjust the number of shares in para. 1 sentence 2 based on the adjusted share capital.

Article 4^{quater}

Limitations on capital increases on a non-preemptive basis

The capital increases according to Articles 4^{bis} and 4^{ter} may, in the aggregate, increase the share capital of the Company "on a non-preemptive basis" only by up to 10% of the share capital entered in the Register of Commerce at the time of the respective resolution, but, in any case, by

a maximum of 7 500 000 registered shares, fully paid up, each with a par value of CHF 1 from 5 May 2023 to 5 May 2028. For purposes of this provision, an increase on a "non-preemptive basis" means:

- (i) the issuance of Financial Instruments or other rights for which contingent share capital according to art. 4^{bis} para. 1 of these Articles of Association has been or is to be used and advance subscription rights are restricted and excluded; or
- (ii) the issuance of shares under the capital band for which subscription rights were restricted or excluded based on Art. 4^{ter} para. 2 lit. b of these Articles of Association.

Article 5

Shares

¹ Under the reservation of para 2 the registered shares of the Company will be constructed as uncertified securities (in the sense of Swiss Code of Obligations) and book entry securities (in the sense of the Federal Law on Book Entry Securities). As far as Swiss law is applicable they may only be transferred in accordance with the Federal Law on Book Entry Securities.

² After entry in the share register the shareholder may at any time request from the Company a confirmation on the owned registered shares. Nevertheless, the shareholder is not entitled to receive printed documents of the registered shares. The Company is at any time free to print and deliver documents of the registered shares (as single documents, certificates or in the form of a global certificate). The Company may withdraw registered shares in the form of book entry securities from the respective safe-keeping system. With consent of the shareholder the Company may without substitution invalidate issued documents.

Article 6

Share Register, Nominees

¹ The Company shall keep a share register in which the owners and usufructuaries of the registered shares are entered with name, address and nationality. Only those with valid entries in the share register are recognized by the Company as shareholders or usufructuaries.

² Purchasers of registered shares may submit a request to be entered, without limitation, as shareholders with voting rights in the share register, provided they expressly declare that they have acquired these shares in their own name and on their own account.

³ Persons who do not expressly declare in the entry application that they hold the shares on their own account (hereafter "nominees") will, without further ado, be entered with voting rights in the share register up to a maximum of 2% of the share capital entered in the Register of Commerce. Over and above this limit, registered shares held by nominees will only be entered with voting rights when the nominee concerned reveals the names, addresses, nationalities and shareholdings of those persons on whose account he holds 0.5% or more of the share capital entered in the Register of Commerce.

⁴ After interviewing registered shareholders or nominees, the Board of Directors is entitled to delete entries from the share register, with retroactive effect from the date of entry, should these have been obtained by misrepresentation. The affected shareholder or nominee must be immediately informed of the deletion.

⁵ The Board of Directors settles the details and issues the necessary instructions to ensure compliance with the provisions set out above. The Board is authorized to conclude agreements with nominees about their duties of notification.

⁶ The provisions of this Article 6 apply also to shares underwritten or acquired through the exercise of

subscription or conversion rights or rights to exercise warrants.

III. Governing and Executive Bodies

A. Shareholders' Meeting

Article 7

Powers of the Shareholders' Meeting

¹ The supreme corporate body of the Company is the Shareholders' Meeting.

² The Shareholders' Meeting has the following non-transferable powers:

- a) The adoption and amendment of the Articles of Association;
- b) the election and removal of members of the Board of Directors, the Chairperson of the Board of Directors, the members of the Remuneration Committee, the Auditors and the Independent Proxy;
- c) the approval of the management report and the consolidated financial statements and the report on nonfinancial matters;
- d) the approval of the annual financial statements of the Company, as well as the resolution on the use of the balance sheet income of the Company, in particular the declaration of dividends (including any repayment of statutory capital reserves as well as the approval of interim dividends and the required interim financial statements);
- e) the approval of the compensation of the Board of Directors and the Executive Committee pursuant to Article 22 of these Articles of Association;

- f) the discharge from liability of the members of the Board of Directors and the Executive Committee;
- g) Delisting of the Company's equity securities; and
- h) passing resolutions on matters which are by law or by the Articles of Association reserved to the Shareholders' Meeting, or which are submitted to it by the Board of directors.

Article 8

Forms of Shareholders' Meetings

¹ The Ordinary Shareholders' Meeting shall be held annually within six months after the close of the fiscal year. Extraordinary Shareholders' Meetings shall be called whenever deemed necessary.

² In addition, Extraordinary Shareholders' Meetings must be called upon resolution of a Shareholders' Meeting or if demanded, in writing with the details of the agenda items and the motions, by one or more shareholders who together represent at least 5% of the share capital.

Article 9

Right to Request Inclusion of an Agenda Item

Shareholders representing alone or together at least 0.134 percent of the share capital or the voting rights may at least 40 days before the Meeting, request from the Board of Directors in writing that

- a) an item be included in the agenda at the same time stating the proposals; or
- b) proposals concerning agenda items are included in the notice convening the Shareholders' Meeting.

In case that shareholders submit a reasoning together with items to be included on the agenda or the proposals, such statement shall be short, clear and concise.

Article 10

Convening a Meeting

¹ The Shareholders' Meeting is convened by the Board of Directors, if necessary by the Auditors, as well as in such cases as are provided for by law, at least twenty days prior to the day of the meeting by publication in the Swiss Official Gazette of Commerce. The content of the invitation to the Shareholders' Meeting shall be in accordance with the law.

² The Board of Directors, or any other body lawfully convening the Shareholders' Meeting shall determine the time and place of the Shareholders' Meeting.

³ No resolutions may be passed on proposals concerning agenda items which have not been duly announced; resolutions that do not need to be put on the agenda by law remain reserved.

⁴ The making of proposals within the scope of agenda items and the discussion without the passing of resolutions do not require announcement in advance.

Article 11

Chairpersonship of the Shareholders' Meeting, Minutes, Tellers

¹ The Chairperson of the Board of Directors, or, if he/she is prevented, a Vice Chairperson or a specially designated member of the Board of Directors, takes the chair and nominates a Secretary and the Tellers, who do not need to be shareholders.

² Minutes are kept of the proceedings; these shall be signed by the Chairperson, the Secretary and the Tellers.

Article 12

Representation of the Shareholders

¹ A shareholder may only be represented at the Shareholders' Meeting by the Independent Proxy, a legal representative or, by means of written proxy, by a representative of their choice.

² The Board of Directors shall determine the requirements regarding the participation and representation in the Shareholders' Meeting and regarding proxies and voting instructions.

³ The Shareholders' Meeting shall elect the Independent Proxy for a term of office until completion of the next Ordinary Shareholders' Meeting. Re-election is possible.

⁴ If the Company does not have an Independent Proxy, the Board of Directors shall appoint the Independent Proxy for the next Shareholders' Meeting.

Article 13

Voting Rights

Each share shall carry one vote.

Article 14

Resolutions, Elections

¹ The absolute majority of the votes represented shall be required for resolutions and elections of the Shareholders' Meeting, if not otherwise required by the law.

² Votes and elections shall take place publicly, but are conducted by written ballot/or electronically if so requested by the Shareholders' Meeting or directed by the Chairperson.

³ If the Chairperson has any doubts about the result of a vote or election, he/she may repeat it. In such case, the original vote or election is considered null and void.

B. Board of Directors

Article 15

Number of Members of the Board of Directors

The Board of Directors shall be composed of at least five members.

Article 16

Term of Office

¹ The Shareholders' Meeting shall elect individually the members of the Board of Directors and its Chairperson for a term of office until completion of the next Ordinary Shareholders' Meeting.

² Re-election is possible.

Article 17

Constitution of the Board of Directors

¹ Except for the election of the Chairperson of the Board of Directors and the members of the Remuneration Committee, the Board of Directors shall constitute itself. It may elect from amongst its members one or more Vice Chairpersons and designate a Secretary who needs not to be a member of the Board of Directors.

² If the office of the Chairperson is vacant, the Board of Directors shall appoint a new Chairperson from amongst its members for the remaining term of office.

Article 18

Powers of the Board of Directors

¹ The Board of Directors shall manage the business of the Company insofar as it is not reserved to the Shareholders' Meeting or delegated under the terms of the "Regulations Governing Internal Organization and Board Committees" ("By-laws") (Article 19).

² The Board of Directors has the following non-transferable and inalienable duties:

- a) The ultimate management of the Company, in particular management, administration and supervision of the business of the Company, and the giving of the necessary directives;
- b) the establishment of the organization by means of By-laws;
- c) the structuring of the accounting system and of the financial controls, as well as the financial planning;
- d) the appointment and removal of the persons entrusted with the management and the representation, and the establishment of their authorization to sign;
- e) the ultimate supervision of the persons entrusted with the management, in particular in view of compliance with the law, the Articles of Association, regulations and directives;
- f) the preparation of the annual report and the remuneration report, the report on non-financial matters and other reports that are subject to mandatory approval by the Board of Directors, as well as the preparation of the Shareholders' Meeting and the implementing of its resolutions;
- g) filing of a motion for debt-restructuring moratorium and the notification of the court in the case of over-indebtedness;

- h) resolutions concerning the subsequent performance of contributions on shares not fully paid-up;
- i) resolutions concerning ascertainment of changes in capital and the consequent amendments to the Articles of Association;
- j) other powers and duties reserved for the Board of Directors by law or the Articles of Association.

Article 19

Transfer of Powers, By-laws

¹ Subject to Article 18, sub-para. 2, the Board of Directors may delegate, pursuant to the organizational regulations, powers and the management of the Company, in whole or in part, to one or more of its members (Managing Directors), to Committees of the Board of Directors, to an Executive Committee, or to other third persons who need not be shareholders.

² The By-laws to be issued by the Board of Directors govern the organization of the Board of Directors (including calling and drawing up the agenda of meetings, quorum, resolutions, taking of minutes, etc., it being permitted to use electronic means with or without venue) and the distribution of its powers, set any limits on age and terms of office for the members of the Board of Directors and determine the responsibilities and duties of the executive management.

Article 20

Remuneration Committee

¹ The Remuneration Committee shall consist of at least three members of the Board of Directors.

² The Shareholders' Meeting shall elect individually the members of the Remuneration Committee for a term of office until completion of the next Ordinary Shareholders' Meeting. Re-election is possible.

³ If there are vacancies on the Remuneration Committee, the Board of Directors shall appoint substitutes from amongst its members for the remaining term of office.

⁴ The Board of Directors shall appoint the Chairperson of the Remuneration Committee. The Board of Directors shall further issue a charter establishing the organisation and decision-making process of the Remuneration Committee.

⁵ The Remuneration Committee shall support the Board of Directors in establishing and reviewing the Company's compensation strategy and guidelines and the performance targets, as well as in preparing the proposals to the Shareholders' Meeting regarding the compensation of the Board of Directors and of the Executive Committee, and may submit proposals to the Board of Directors in other compensation-related issues.

⁶ The Board of Directors shall set out in a charter for which positions of the Board of Directors and of the Executive Committee the Remuneration Committee shall submit proposals for the performance targets and compensation of the members of the Board of Directors and of the Executive Committee, and for which positions the Remuneration Committee shall determine such performance targets and compensation in accordance with the Articles of Association and the compensation guidelines established by the Board of Directors.

⁷ The Board of Directors may delegate further tasks and powers to the Remuneration Committee.

C. Auditors

Article 21

Terms of Office, Powers and Duties

The Shareholders' Meeting shall elect the Auditors for one business year each. The powers and duties shall be determined by law.

IV. Compensation of the Board of Directors and of the Executive Committee

Article 22

Approval of
Compensation by the
Shareholders' Meeting

¹ The Shareholders' Meeting shall approve annually the proposals of the Board of Directors in relation to:

- a) the maximum aggregate amount of compensation of the Board of Directors for the period until the next Ordinary Shareholders' Meeting;
- b) the maximum aggregate amount of fixed and variable long-term compensation of the Executive Committee for the following financial year; and
- c) the aggregate amount of variable short-term compensation of the Executive Committee for the past financial year; and

² The Board of Directors may submit for approval by the Shareholders' Meeting proposals in relation to (maximum) aggregate amounts or specific compensation elements relating to different compensation periods and/or in relation to additional amounts for specific compensation elements as well as additional contingent proposals.

³ In the event the Shareholders' Meeting has rejected a proposal of the Board of Directors, the Board of Directors shall determine the respective (maximum) aggregate amount, provided that:

- a) the Board of Directors takes into account:
 - (i) the proposed aggregate amount of compensation;
 - (ii) the decision of the Shareholders' Meeting and, to the extent known to the Board of Directors, the main reasons for the negative vote; and

(iii) the Company's compensation principles;
and

b) the Board of Directors submits the (maximum) aggregate amount so determined for approval by an ordinary or extraordinary Shareholders' Meeting.

The Board of Directors may determine (maximum) partial amounts instead of a (maximum) aggregate amount.

⁴ The Company or companies controlled by it may pay out compensation prior to approval by the Shareholders' Meeting subject to subsequent approval by a Shareholders' Meeting.

⁵ Each year the Ordinary Shareholders' Meeting shall vote on the Remuneration Report in a non-binding vote.

Article 23

Supplementary Amount in the Event of Changes in the Executive Committee

The Company or companies controlled by it shall be authorized to grant and pay to each person who becomes a member of the Executive Committee during a compensation period for which the Shareholders' Meeting has already approved the compensation of the Executive Committee, a supplementary amount for the compensation period(s) already approved if the maximum aggregate amounts of compensation already approved by the Shareholders' Meeting are not sufficient to also cover his/her compensation. The supplementary amount shall, per compensation period, not exceed 35% for the CEO and, for each other member of the Executive Committee, 30% of the (maximum) aggregate amounts of compensation of the Executive Committee last approved.

Article 24

Compensation of the Members of the Board of Directors and the Executive Committee

¹ Compensation of the members of the Board of Directors shall consist of fixed compensation in the form of cash and/or shares. Total compensation shall take into account position and level of responsibility of the recipient.

² Compensation of the members of the Executive Committee shall consist of fixed and variable compensation. Fixed compensation comprises the base salary and may include other compensation elements and benefits. Variable compensation may comprise short-term and long-term compensation. Total compensation shall take into account position and level of responsibility of the recipient.

³ Short-term compensation shall be governed by performance metrics that take into account the performance of the Company, the group and/or parts thereof, targets determined in relation to the market, other companies or comparable benchmarks and/or individual targets, and achievement of which is generally measured during a one-year period. The annual target level of the short-term compensation shall be determined as a percentage of the base salary. Depending on achieved performance, the compensation may vary between 0 and 200% of the annual target level.

⁴ Long-term compensation shall be governed by performance metrics that take into account strategic objectives of the Company and/or the group, and achievement of which is generally measured during a perennial period. The annual target level of the long-term compensation shall be determined as a percentage of the base salary. Depending on achieved performance, the number of equity awards may vary between 0 and 200% of the annual target level. The Board of Directors or, to the extent delegated to it, the Remuneration Committee shall determine adequate vesting, exercise and forfeiture conditions in view of alignment with the long-term objectives of the Company. Vesting periods shall be at least three years.

⁵ The Board of Directors or, to the extent delegated to it, the Remuneration Committee shall determine performance metrics and target levels of short- and long-term compensation, and their achievement.

⁶ The compensation of the members of Executive Committee may be paid or granted in the form of cash, shares, financial instruments or units, in kind or in the form of other types of benefits.

⁷ In particular the following items are not deemed compensation, loans or credits and shall not be added to the amounts subject to approval according to Art. 22:

- a) Reimbursement of expenses and tax-deductible lumpsum expenses;
- b) premiums for insurance which are paid in the interest of the Company;
- c) insignificant benefits in kind, general employee benefits and other similar fringe benefits; and
- d) indemnification, advances and insurances according to para. 8 of this article.

⁸ The Company may, within the bounds of the law, indemnify members of the Board of Directors or the Executive Management for any prejudice suffered through administrative or judicial proceedings, or settlements, in connection with their services for the Company, or provide advances on such amounts, or purchase insurance. Such indemnification, advances, and insurance shall not be counted as compensation.

⁹ The Board of Directors or, to the extent delegated to it, the Remuneration Committee shall determine grant, vesting, exercise and forfeiture conditions; it may provide for continuation, acceleration or removal of vesting and exercise conditions, for payment or grant of compensation assuming target achievement or for forfeiture of compensation in the case of pre-determined events such as a change-of-control or termination of an employment or mandate agreement. The Company may procure any required shares through purchases in the market or by using its conditional share capital.

¹⁰ Compensation may be paid by the Company or companies controlled by it.

V. Agreements with Members of the Board of Directors and of the Executive Committee

Article 25

Agreements with
Members of the Board of
Directors and of the
Executive Committee

¹ The Company or companies controlled by it may enter into agreements with members of the Board of Directors relating to their compensation for a fixed term or for an indefinite term. Duration of such contracts may not exceed the term of office.

² The Company or companies controlled by it may enter into employment agreements with members of the Executive Committee for a fixed term or for an indefinite term. Employment agreements for a fixed term may have a maximum duration of one year; renewal is possible. Employment agreements for an indefinite term may have a termination notice period of maximum twelve months.

³ The Company or companies controlled by it may enter into non-compete agreements for the time after the end of the employment agreement, provided that it is commercially justified. The consideration for such non-compete agreement shall not exceed the average fixed annual compensation of the previous three financial years paid to such member of the Executive Committee.

VI. Mandates Outside the Group, Loans

Article 26

Mandates Outside the
Group

¹ No member of the Board of Directors may hold more than eight additional mandates in listed and non-listed companies, out of which not more than four mandates

may be in listed companies. The Chairperson of the Board of Directors may not hold more than eight additional mandates in listed and non-listed companies, out of which not more than three may be in listed companies.

² No member of the Executive Committee may hold more than one additional mandate in a listed company and two additional mandates in non-listed companies.

³ The following mandates are not subject to the limitations set forth in para.1 and 2, instead the separate limitations hereinafter shall apply:

- a) mandates in companies that are controlled by the Company or that control the Company: unlimited.
- b) mandates held at the request of the Company or companies controlled by it, for a legal entity not affiliated with the group (including in pension funds or joint ventures): five mandates.
- c) mandates in associations, trusts and employee welfare foundations, educational institutions and similar organizations (in all cases only to the extent they are an undertaking with an economic purpose): ten mandates.

⁴ Mandates shall mean any membership in the board of directors, the executive committee or the advisory board, or any comparable function under foreign law, of an undertaking with an economic purpose. Mandates in different legal entities that are under joint control or same beneficial ownership (including family asset management structures) are deemed one mandate.

Article 27

Loans

Loans to a member of the Board of Directors or the Executive Committee may only be granted at market conditions and may, at the time of grant, not exceed the total annual compensation last paid to such member.

VII. Fiscal Year, Annual Report and Application of Income

Article 28

Fiscal Year

The fiscal year is stipulated by the Board of Directors. The Board of Directors is empowered to stipulate a temporary accounting period for the consolidated financial statements that does not correspond to the fiscal year.

Article 29

Annual Report

The Board of Directors prepares for each fiscal year an annual report which is composed of the annual financial statements (income statement, balance sheet, cash flow statement and appendix), the management report and (subject to Article 28) the consolidated financial statements.

Article 30

Application of Balance Sheet Income

¹ Subject to the legal provisions, the Shareholders' Meeting decides about the application of the balance sheet income of the Company, in particular the declaration of dividends.

² In addition to the legal reserves, other reserves can be created.

VIII. Publications and Announcements

Article 31

Publications and Announcements

¹ All communications of the Company to the shareholders shall be made in the Swiss Official Gazette of Commerce, the Company's organ of publication.

² Communications to the shareholders may, instead or in addition, be made (i) by letter to the addresses recorded in the share register and sent by ordinary mail, or (ii) by e-mail or in such other form as the Board of Directors deems fit.

IX. Dissolution of the Company

Article 32

Dissolution

For the dissolution of the Company, with or without liquidation, the legal provisions shall apply.

X. Disputes

Article 33

Jurisdiction

All disputes on Company matters between one or several shareholders and the Company or its corporate bodies, as well as between the Company and its corporate bodies, or between the corporate bodies themselves, shall be judged exclusively by the courts at the registered seat of the Company.

Basel, 19 June 2024

Statuten

der Lonza Group AG, Basel

I. Firma, Sitz, Zweck und Dauer der Gesellschaft

Artikel 1

Firma, Sitz

Unter der Firma Lonza Group AG (Lonza Group SA), (Lonza Group SA), (Lonza Group Ltd) besteht eine Aktiengesellschaft gemäss Art. 620 ff. OR mit Sitz in Basel.

Artikel 2

Zweck

¹ Zweck der Gesellschaft ist der Erwerb, das Halten, die Verwaltung und die Veräusserung von direkten und indirekten Beteiligungen an Gesellschaften aller Art, insbesondere solcher, die auf dem Gebiet des Gesundheitswesens oder auf verwandten Gebieten in irgendeiner Art tätig sind, sowie die Ausübung aller im Zusammenhang mit solchen Beteiligungen erforderlichen oder zweckdienlichen kommerziellen, finanziellen und anderen Tätigkeiten. Die Gesellschaft darf auch direkt in den obgenannten Geschäftsfeldern aktiv tätig werden.

² Die Gesellschaft kann ihre Tätigkeit unter Vorbehalt der gesetzlichen Vorschriften auch auf andere Gebiete ausdehnen, die mit ihrem Zweck in direktem oder indirektem Zusammenhang stehen.

³ Die Gesellschaft kann Zweigniederlassungen und Tochtergesellschaften im In- und Ausland errichten oder in solche investieren und alle Geschäfte tätigen und

Verträge eingehen, die direkt oder indirekt mit ihrem Zweck in Zusammenhang stehen. Die Gesellschaft kann im In- und Ausland Grundeigentum und andere materielle oder immaterielle Vermögenswerte erwerben, belasten, veräussern und verwalten. Sie kann auch Finanzierungen für eigene oder fremde Rechnung vornehmen sowie für die Verbindlichkeiten von Tochtergesellschaften und Dritten Garantien und Bürgschaften eingehen und Sicherheiten stellen.

Artikel 3

Dauer Die Dauer der Gesellschaft ist unbeschränkt.

II. Aktienkapital

Artikel 4

Aktienkapital Das Aktienkapital der Gesellschaft beträgt CHF 72 226 184, eingeteilt in 72 226 184 voll liberierte Namenaktien zu je CHF 1 Nennwert..

Artikel 4^{bis}

Bedingtes Kapital ¹ Das Aktienkapital der Gesellschaft kann sich durch Ausgabe von höchstens 7 500 000 vollständig zu liberierenden Namenaktien mit einem Nennwert von je CHF 1 um höchstens CHF 7 500 000 erhöhen durch Ausübung von Wandel- und/oder Optionsrechten, welche in Verbindung mit Anlehens- oder ähnlichen Obligationen der Gesellschaft oder einer ihrer Konzerngesellschaften eingeräumt werden. Das Bezugsrecht der Aktionäre ist ausgeschlossen. Zum Bezug sind die jeweiligen Inhaber von Wandel- und/oder Optionsrechten berechtigt. Die Ausübung der Wandel- und/oder Optionsrechte, sowie der Verzicht auf diese, hat mittels schriftlicher Erklärung an die Gesellschaft

oder in einer anderen, vom Verwaltungsrat festgelegten Form zu erfolgen. Die Wandel- und/oder Optionsbedingungen sind durch den Verwaltungsrat festzulegen.

² Der Verwaltungsrat ist ermächtigt, bei der Ausgabe von Anlehens- oder ähnlichen Obligationen, mit denen Wandel- und/oder Optionsrechte verbunden sind, das Vorwegzeichnungsrecht der Aktionäre zu beschränken oder aufzuheben, falls solche Wandel- und/oder Optionsanleihen dienen

a) zur Finanzierung (einschliesslich Refinanzierung) des Erwerbs von Unternehmen, Unternehmensteilen, Beteiligungen oder von neuen Investitionsvorhaben der Gesellschaft oder

b) zur Emission von Wandel- und/oder Optionsanleihen auf nationalen und internationalen Kapitalmärkten.

³ Soweit das Vorwegzeichnungsrecht ausgeschlossen ist, sind

a) die Anlehens- oder ähnlichen Obligationen zu Marktbedingungen im Publikum (einschliesslich der marktüblichen Standard-Verwässerungsschutzklauseln) zu platzieren,

b) die Ausübungsfrist der Wandelrechte auf höchstens zehn Jahre und jene der Optionsrechte auf höchstens fünf Jahre ab dem Zeitpunkt der Anleihensemission anzusetzen und

c) der Ausübungspreis für die neuen Aktien mindestens entsprechend den Marktbedingungen im Zeitpunkt der Anleihensemission festzulegen.

⁴ Der Erwerb von Aktien durch die Ausübung von Wandel- und/oder Optionsrechten sowie jede nachfolgende Übertragung der Aktien unterliegen der Beschränkung von Artikel 6 dieser Statuten.

Artikel 4^{ter}

Kapitalband

¹ Der Verwaltungsrat wird ermächtigt, jederzeit bis zum 5. Mai 2028 innerhalb der Obergrenze von CHF 85 635 000, entsprechend 85 635 000 vollständig zu liberierenden Namenaktien mit einem Nennwert von je CHF 1, und der Untergrenze von CHF 67 050 000, entsprechend 67 050 000 vollständig zu liberierenden Namenaktien mit einem Nennwert von je CHF 1, eine oder mehrere Erhöhungen und/oder Herabsetzungen des Aktienkapitals vorzunehmen. Ausgehend vom aktuell im Handelsregister eingetragenen Aktienkapital entspricht dies netto einer Erhöhung von bis zu 11 166 248 vollständig liberierten Namenaktien mit einem Nennwert von je CHF 1 bzw. einer Vernichtung von bis zu 7 418 752 vollständig zu liberierenden Namenaktien mit einem Nennwert von je CHF 1.

² Im Falle einer Kapitalerhöhung gilt Folgendes:

- a) Anzahl Aktien, Zeitpunkt der Ausgabe von neuen Aktien, Ausgabebetrag, Bedingungen der Bezugsrechtsausübung, Zeitpunkt der Dividendenberechtigung und die Art der zu leistenden Einlagen werden vom Verwaltungsrat bestimmt. Betreffend Art der zu leistenden Einlagen ist der Verwaltungsrat namentlich auch ermächtigt, eine Kapitalerhöhung durch Umwandlung von frei verwendbaren Reserven (einschliesslich Gewinnvortrag) in Aktienkapital vorzunehmen. Der Verwaltungsrat kann neue Aktien mittels Festübernahme durch eine Finanzinstitution, ein Konsortium von Finanzinstitutionen oder einen anderen Dritten und anschliessendem Angebot an die bisherigen Aktionäre ausgeben. Der Verwaltungsrat ist ermächtigt, den Handel mit Bezugsrechten auf die neuen Aktien zu beschränken oder zu untersagen. Nicht ausgeübte Bezugsrechte kann der Verwaltungsrat verfallen lassen, oder er kann diese bzw. Aktien, für welche Bezugsrechte eingeräumt, aber nicht ausgeübt

werden, zu Marktkonditionen platzieren oder anderweitig im Interesse der Gesellschaft verwenden.

- b) der Verwaltungsrat ist ermächtigt, das Bezugsrecht der Aktionäre ganz oder teilweise zu beschränken oder aufzuheben und einzelnen Aktionären, Dritten, der Gesellschaft oder einer von ihr kontrollierten Gesellschaft zuzuweisen
- (i) bei der Ausgabe von Aktien für die Beteiligung von strategischen Partnern;
 - (ii) für die ganze oder teilweise Übernahme von Gesellschaften, Beteiligungen oder Immaterialgüterrechten, für andere Investitionsvorhaben oder für die Finanzierung und/oder Refinanzierung solcher Transaktionen;
 - (iii) für die Ausgabe von Aktien an internationalen Kapitalmärkten oder für die Gewährung einer Mehrzuteilungsoption („Greenshoe“-Option) von bis zu 20% des Erstangebotes an die Konsortialführer im Zusammenhang mit einer Platzierung von Aktien zu Marktkonditionen;
 - (iv) für eine schnelle und flexible Kapitalbeschaffung, die ohne den Ausschluss der gesetzlichen Bezugsrechte der bestehenden Aktionäre kaum möglich wäre;
 - (v) für die Beteiligung von Mitgliedern des Verwaltungsrates, Mitgliedern der Geschäftsleitung, Arbeitnehmern, Beauftragten, Beratern oder anderen Personen, die für die Gesellschaft oder eine ihrer Konzerngesellschaften Leistungen erbringen, wobei solche Kapitalerhöhungen das Aktienkapital der

Gesellschaft nur um höchstens 5% des im Zeitpunkt der jeweiligen Beschlussfassung im Handelsregister eingetragenen Aktienkapitals, jedenfalls aber nur um höchstens 3 723 000 voll liberierte Namenaktien mit einem Nennwert von je CHF 1, erhöhen dürfen; oder

(vi) bei anderen wichtigen Gründen im Sinne von Art. 652b Abs. 2 des Schweizerischen Obligationenrechtes.

c) Zeichnung und Erwerb der neuen Aktien sowie jede nachfolgende Übertragung der neuen Aktien unterliegen den Übertragungsbeschränkungen gemäss Artikel 6 dieser Statuten.

³ Im Falle einer Kapitalherabsetzung bestimmt der Verwaltungsrat, soweit erforderlich, die Zahl der zu vernichtenden Aktien und die Verwendung des Herabsetzungsbetrags. Erwerb und Halten von zur Vernichtung unter dem Kapitalband zurückgekauften Aktien unterliegen, soweit gesetzlich zulässig, nicht der 10%-Schwelle für eigene Aktien im Sinne von Art. 659 Abs. 1 OR.

⁴ Der Verwaltungsrat ist auch ermächtigt, eine Kapitalerhöhung durch Nennwerterhöhung oder eine Kapitalherabsetzung durch Nennwertreduktion innerhalb des Kapitalbands durchzuführen oder eine gleichzeitige Reduktion und Wiedererhöhung vorzunehmen. Im Fall einer Nennwerterhöhung oder -reduktion setzt der Verwaltungsrat den neuen Nennwert der Aktien fest und passt sämtliche Bestimmungen der Statuten, die sich auf den Nennwert einer Aktie beziehen, sowie die Anzahl Aktien mit neuem Nennwert, welcher der festen betragsmässigen Ober- und Untergrenze des Kapitalbands nach Abs. 1 entsprechen, entsprechend an.

⁵ Im Falle einer Erhöhung oder Herabsetzung unter dem Kapitalband führt der Verwaltungsrat die Anzahl Aktien gemäss Abs. 1 Satz 2 gestützt auf das angepasste Aktienkapital nach.

Artikel 4^{quater}

Limitierung der Kapitalerhöhungen auf einer bezugsrechtslosen Basis

Die Kapitalerhöhungen gemäss Artikel 4^{bis} und 4^{ter} dieser Statuten dürfen das Aktienkapital der Gesellschaft zwischen dem 5. Mai 2023 und dem 5. Mai 2028 insgesamt nur um höchstens 10% des im Zeitpunkt der jeweiligen Beschlussfassung im Handelsregister eingetragenen Aktienkapitals, jedenfalls aber nur um höchstens 7 500 000 voll liberierte Namenaktien auf einer «bezugsrechtslosen Basis» erhöhen. Für Zwecke dieser Bestimmung gilt als Erhöhung auf einer «bezugsrechtslosen Basis»:

- (i) die Ausgabe von Anleihe- oder ähnlichen Obligationen, für welche bedingtes Aktienkapital gemäss Art. 4^{bis} Abs. 1 der Statuten unter Beschränkung oder Aufhebung der Vorwegzeichnungsrechte verwendet wurde oder werden soll; oder
- (ii) die Ausgabe von Aktien unter dem Kapitalband, für welche die Bezugsrechte gestützt auf Art. 4^{ter} Abs. 2 lit. b dieser Statuten beschränkt oder aufgehoben wurden.

Artikel 5

Aktien

¹ Die Namenaktien der Gesellschaft werden vorbehältlich von Absatz 2 als Wertrechte (im Sinne des Obligationenrechtes) und Bucheffekten (im Sinne des Bucheffektengesetzes) ausgestaltet. Sie können in diesem Fall soweit Schweizer Recht zur Anwendung gelangt nur nach den Vorschriften des Bucheffektengesetzes übertragen werden.

² Der Aktionär kann, nachdem er im Aktienbuch eingetragen wurde, von der Gesellschaft jederzeit die Ausstellung einer Bescheinigung über seine Namenaktien verlangen. Der Aktionär hat aber keinen Anspruch auf Druck und Auslieferung von Urkunden für Namenaktien. Die Gesellschaft kann demgegenüber jederzeit Urkunden (Einzelurkunden, Zertifikate oder eine Globalurkunde) für Namenaktien drucken und ausliefern. Sie kann als Bucheffekten ausgestaltete Namenaktien aus dem entsprechenden Verwahrsystem zurückziehen. Mit der Zustimmung des Aktionärs kann die Gesellschaft ausgegebene Urkunden, die bei ihr eingeliefert werden, ersatzlos streichen.

Artikel 6

Aktienbuch, Nominees

¹ Die Gesellschaft führt ein Aktienbuch, in welches die Eigentümer und Nutzniesser der Namenaktien mit Namen, Adresse und Staatsangehörigkeit eingetragen werden. Als Aktionär oder Nutzniesser gilt gegenüber der Gesellschaft nur, wer im Aktienbuch gültig eingetragen ist.

² Erwerber von Namenaktien werden auf Gesuch hin ohne Begrenzung als Aktionäre mit Stimmrecht im Aktienbuch eingetragen, falls sie ausdrücklich erklären, diese Namenaktien im eigenen Namen und für eigene Rechnung erworben zu haben.

³ Personen, die im Eintragungsgesuch nicht ausdrücklich erklären, die Aktien für eigene Rechnung zu halten (nachstehend Nominees), werden ohne

weiteres bis maximal 2% des im Handelsregister eingetragenen Aktienkapitals mit Stimmrecht im Aktienbuch eingetragen. Über diese Limite hinaus werden Namenaktien von Nominees nur dann mit Stimmrecht eingetragen, wenn der betreffende Nominee die Namen, Adressen, Staatsangehörigkeiten und Aktienbestände derjenigen Personen bekannt gibt, für deren Rechnung er 0,5% oder mehr des im Handelsregister eingetragenen Aktienkapitals hält.

⁴ Der Verwaltungsrat kann nach Anhörung des eingetragenen Aktionärs oder Nominees Eintragungen im Aktienbuch mit Rückwirkung auf das Datum der Eintragung streichen, wenn diese durch falsche Angaben zustande gekommen sind. Der Betroffene muss über die Streichung sofort informiert werden.

⁵ Der Verwaltungsrat regelt die Einzelheiten und trifft die zur Einhaltung der vorstehenden Bestimmungen notwendigen Anordnungen. Er ist ermächtigt, mit Nominees Vereinbarungen über deren Meldepflichten abzuschliessen.

⁶ Die Bestimmungen dieses Artikels 6 gelten auch für Aktien, die über die Ausübung eines Bezugs-, Options- oder Wandelrechts gezeichnet oder erworben werden.

III. Gesellschaftsorgane

A. Generalversammlung

Artikel 7

Befugnisse
der General-
versammlung

¹ Die Generalversammlung ist das oberste Organ der Gesellschaft.

² Der Generalversammlung stehen folgende unübertragbare Befugnisse zu:

a) Festsetzung und Änderung der Statuten;

- b) Wahl und Abberufung der Mitglieder des Verwaltungsrats, des Präsidenten des Verwaltungsrats, der Mitglieder des Vergütungsausschusses, der Revisionsstelle und des unabhängigen Stimmrechtsvertreters;
- c) Genehmigung des Lageberichts und der Konzernrechnung und des Berichts über nicht-finanzielle Belange;
- d) Genehmigung der Jahresrechnung der Gesellschaft sowie Beschlussfassung über die Verwendung des Bilanzgewinns der Gesellschaft, insbesondere Festsetzung der Dividende (einschliesslich einer allfälligen Rückzahlung von gesetzlichen Kapitalreserve sowie der Genehmigung von Zwischendividenden und des dafür erforderlichen Zwischenabschlusses);
- e) Genehmigung der Vergütungen des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung gemäss Art. 22 dieser Statuten;
- f) Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung;
- g) Dekotierung der Beteiligungspapiere der Gesellschaft; und
- h) Beschlussfassung über die Gegenstände, die der Generalversammlung durch Gesetz oder Statuten vorbehalten sind oder die ihr vom Verwaltungsrat vorgelegt werden.

Artikel 8

Generalversammlungsarten

¹ Die ordentliche Generalversammlung findet alljährlich innerhalb von sechs Monaten nach Schluss des Geschäftsjahrs statt, ausserordentliche Generalversammlungen werden je nach Bedürfnis einberufen.

² Ausserdem müssen ausserordentliche Generalversammlungen auf Beschluss einer Generalversammlung einberufen werden oder wenn es ein oder mehrere Aktionäre, welche zusammen mindestens 5% des Aktienkapitals vertreten, schriftlich unter Angabe der Verhandlungsgegenstände und der Anträge verlangen.

Artikel 9

Traktandierungsrecht

Aktionäre, die alleine oder zusammen mit mindestens 0.134 Prozent des Aktienkapitals oder der Stimmen an der Gesellschaft beteiligt sind, können vom Verwaltungsrat mindestens vierzig Tage vor der Generalversammlung schriftlich

- a) die Traktandierung eines Verhandlungsgegenstandes, unter gleichzeitiger Angabe der Anträge, verlangen; oder
- b) verlangen, dass Anträge zu Verhandlungsgegenständen in die Einberufung der Generalversammlung aufgenommen werden.

Für den Fall, dass Aktionäre mit der Traktandierung oder den Anträgen eine Begründung einreichen, soll diese kurz, klar und prägnant formuliert werden.

Artikel 10

Einberufung

¹ Die Generalversammlung wird durch den Verwaltungsrat, nötigenfalls durch die Revisionsstelle sowie in den

vom Gesetz vorgesehenen Fällen, spätestens zwanzig Tage vor dem Versammlungstag, durch Publikation im Schweizerischen Handelsamtsblatt einberufen. Der Inhalt der Einberufung richtet sich nach dem Gesetz.

² Der Verwaltungsrat oder ein anderes Organ, das die Generalversammlung ordnungsgemäss einberuft, bestimmt Ort und Zeit der Generalversammlung.

³ Über Anträge zu nicht gehörig angekündigten Verhandlungsgegenständen können keine Beschlüsse gefasst werden; vorbehalten bleiben Beschlüsse, die nach Gesetz keiner vorgängigen Traktandierung bedürfen.

⁴ Zur Stellung von Anträgen im Rahmen der Verhandlungsgegenstände und zu Verhandlungen ohne Beschlussfassung bedarf es keiner vorgängigen Ankündigung.

Artikel 11

Vorsitz der Generalversammlung,
Protokoll, Stimmenzähler

¹ Der Präsident des Verwaltungsrats oder bei dessen Verhinderung ein Vizepräsident oder ein anderes vom Verwaltungsrat hierfür bezeichnetes Mitglied führt den Vorsitz und ernennt einen Protokollführer und die Stimmenzähler, die nicht Aktionäre sein müssen.

² Über die Verhandlungen wird ein Protokoll aufgenommen, welches vom Vorsitzenden, vom Protokollführer und von den Stimmenzählern zu unterzeichnen ist.

Artikel 12

Vertretung
der Aktionäre

¹ Ein Aktionär kann sich an der Generalversammlung nur durch den unabhängigen Stimmrechtsvertreter, seinen gesetzlichen Vertreter oder mittels schriftlicher Vollmacht durch einen Vertreter seiner Wahl vertreten lassen.

² Der Verwaltungsrat regelt die Anforderungen an die Teilnahme und Vertretung an der Generalversammlung und an die Vollmachten und Weisungen.

³ Die Generalversammlung wählt den unabhängigen Stimmrechtsvertreter für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung. Wiederwahl ist möglich.

⁴ Hat die Gesellschaft keinen unabhängigen Stimmrechtsvertreter, wird dieser für die nächste Generalversammlung vom Verwaltungsrat bezeichnet.

Artikel 13

Stimmrecht

Jede Aktie berechtigt zu einer Stimme.

Artikel 14

Beschlüsse,
Wahlen

¹ Die Generalversammlung beschliesst und wählt, soweit das Gesetz es nicht anders vorschreibt, mit der absoluten Mehrheit der vertretenen Aktienstimmen.

² Die Abstimmungen und Wahlen erfolgen offen, es sei denn, dass die Generalversammlung schriftliche oder elektronische Abstimmung respektive Wahl beschliesst oder der Vorsitzende diese anordnet.

³ Der Vorsitzende kann eine Wahl oder Abstimmung wiederholen lassen, sofern nach seiner Meinung Zweifel am Abstimmungsergebnis bestehen. In diesem Fall gilt die vorausgegangene Wahl oder Abstimmung als nicht geschehen.

B. Verwaltungsrat

Artikel 15

Anzahl der
Verwaltungsrats-
mitglieder

Der Verwaltungsrat besteht aus mindestens fünf Mitgliedern.

Artikel 16

Amts-dauer

¹ Die Generalversammlung wählt die Verwaltungsratsmitglieder und den Präsidenten einzeln für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung.

² Wiederwahl ist möglich.

Artikel 17

Konstituierung des
Verwaltungsrats

¹ Vorbehältlich der Wahl des Präsidenten des Verwaltungsrats und der Mitglieder des Vergütungsausschusses konstituiert sich der Verwaltungsrat selbst. Er kann aus seiner Mitte einen oder mehrere Vizepräsidenten wählen und einen Sekretär bezeichnen, welcher nicht Mitglied des Verwaltungsrats zu sein braucht.

² Ist das Amt des Präsidenten vakant, so ernennt der Verwaltungsrat für die verbleibende Amtsdauer aus seiner Mitte einen neuen Präsidenten.

Artikel 18

Befugnisse des
Verwaltungsrats

¹ Der Verwaltungsrat leitet alle Geschäfte der Gesellschaft, soweit sie nicht der Generalversammlung vorbehalten oder im Organisationsreglement übertragen worden sind (Artikel 19).

² Der Verwaltungsrat hat folgende unübertragbare und unentziehbare Aufgaben:

- a) die Oberleitung der Gesellschaft, insbesondere Führung, Verwaltung und Überwachung der Geschäfte, und die Erteilung der nötigen Weisungen;
- b) die Festlegung der Organisation in einem Organisationsreglement
- c) die Ausgestaltung des Rechnungswesens, der Finanzkontrolle sowie der Finanzplanung;
- d) die Ernennung und Abberufung der mit der Geschäftsführung und der Vertretung betrauten Personen und Festlegung ihrer Zeichnungsberechtigung;
- e) die Oberaufsicht über die mit der Geschäftsführung betrauten Personen, namentlich im Hinblick auf die Befolgung der Gesetze, Statuten, Reglemente und Weisungen;
- f) die Erstellung des Geschäftsberichts und des Vergütungsberichts, des Berichts über nichtfinanzielle Belange und weiterer Berichte, welche zwingend vom Verwaltungsrat zu genehmigen sind, sowie die Vorbereitung der Generalversammlung und die Ausführung ihrer Beschlüsse;
- g) Einreichung eines Gesuchs um Nachlassstundung und die Benachrichtigung des Gerichts im Falle der Überschuldung;
- h) die Beschlussfassung über die nachträgliche Leistung von Einlagen auf nicht voll liberierte Aktien;

- i) die Beschlussfassung über die Feststellung von Kapitalveränderungen und daraus folgende Statutenänderungen;
- j) andere durch Gesetz oder Statuten dem Verwaltungsrat vorbehaltene Aufgaben und Befugnisse.

Artikel 19

Übertragung von Befugnissen, Organisationsreglement

¹ Der Verwaltungsrat kann unter Vorbehalt von Artikel 18 Absatz 2 Befugnisse und die Geschäftsführung nach Massgabe eines Organisationsreglements ganz oder teilweise an eines oder mehrere seiner Mitglieder (Delegierte), an Ausschüsse des Verwaltungsrats, an die Geschäftsleitung oder an andere Dritte, die nicht Aktionäre zu sein brauchen, übertragen.

² Das vom Verwaltungsrat zu erlassende Organisationsreglement regelt die Organisation des Verwaltungsrats (einschliesslich Einberufung und Traktandierung der Sitzungen, Beschlussfähigkeit, Beschlussfassung, Protokollierung, etc., wobei die Verwendung elektronischer Mittel mit oder ohne Tagungsort zulässig ist) und die Verteilung seiner Befugnisse, setzt allfällige Alters- und Amtszeitbegrenzungen für die Verwaltungsratsmitglieder fest und bestimmt die Kompetenzen und Pflichten der Geschäftsleitung.

Artikel 20

Vergütungsausschuss

¹ Der Vergütungsausschuss besteht aus mindestens drei Mitgliedern des Verwaltungsrats.

² Die Generalversammlung wählt die Mitglieder des Vergütungsausschusses einzeln für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung. Wiederwahl ist möglich.

³ Bei Vakanzen im Vergütungsausschuss ernennt der Verwaltungsrat für die verbleibende Amtsdauer Ersatzmitglieder aus seiner Mitte.

⁴ Der Verwaltungsrat wählt den Präsidenten des Vergütungsausschusses. Im Übrigen regelt der Verwaltungsrat in einem Reglement die Organisation und Beschlussfassung des Vergütungsausschusses.

⁵ Der Vergütungsausschuss unterstützt den Verwaltungsrat bei der Festsetzung und Überprüfung der Vergütungspolitik und -richtlinien der Gesellschaft und der Leistungsziele sowie bei der Vorbereitung der Anträge zuhanden der Generalversammlung betreffend die Vergütung des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung, und kann dem Verwaltungsrat Vorschläge zu weiteren Vergütungsfragen unterbreiten.

⁶ Der Verwaltungsrat legt in einem Reglement fest, für welche Funktionen des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung der Vergütungsausschuss Vorschläge für die Leistungsziele und Vergütungen der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung unterbreitet und für welche Funktionen der Vergütungsausschuss im Rahmen der Statuten und der vom Verwaltungsrat erlassenen Vergütungsrichtlinien solche Leistungsziele und Vergütungen festsetzt.

⁷ Der Verwaltungsrat kann dem Vergütungsausschuss weitere Aufgaben und Befugnisse zuweisen.

C. Revisionsstelle

Artikel 21

Amtsdauer,
Befugnisse und
Pflichten

Die Generalversammlung wählt die Revisionsstelle für jeweils ein Geschäftsjahr. Ihr obliegen die ihr vom Gesetz zugewiesenen Befugnisse und Pflichten.

IV. Vergütungen der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung

Artikel 22

Genehmigung der Vergütungen durch die Generalversammlung

¹ Die Generalversammlung genehmigt jährlich die Anträge des Verwaltungsrats in Bezug auf:

- a) den maximalen Gesamtbetrag der Vergütung des Verwaltungsrats für die Periode bis zur nächsten ordentlichen Generalversammlung;
- b) den maximalen Gesamtbetrag der fixen und der variablen langfristigen Vergütung der Geschäftsleitung für das folgende Geschäftsjahr; und
- c) den Gesamtbetrag der variablen kurzfristigen Vergütung der Geschäftsleitung für das abgelaufene Geschäftsjahr.

² Der Verwaltungsrat kann der Generalversammlung Anträge in Bezug auf die (maximalen) Gesamtbeträge oder einzelne Vergütungselemente für andere Zeitperioden und/oder in Bezug auf Zusatzbeträge für besondere Vergütungselemente sowie zusätzliche bedingte Anträge zur Genehmigung vorlegen.

³ Lehnt die Generalversammlung einen Antrag des Verwaltungsrats ab, setzt der Verwaltungsrat den entsprechenden (maximalen) Gesamtbetrag fest, unter folgenden Bedingungen:

- a) der Verwaltungsrat berücksichtigt:
 - (i) den beantragten Gesamtvergütungsbetrag;
 - (ii) die Entscheidung der Generalversammlung und soweit dem Verwaltungsrat bekannt, die wesentlichen

Gründe für die Ablehnung; und

- (iii) die Vergütungsgrundsätze der Gesellschaft; und

b) der Verwaltungsrat unterbreitet den so festgesetzten (maximalen) Gesamtbetrag einer ordentlichen oder ausserordentlichen Generalversammlung zur Genehmigung.

Anstelle eines (maximalen) Gesamtbetrags kann der Verwaltungsrat mehrere (maximale) Teilbeträge festsetzen.

⁴ Die Gesellschaft oder von ihr kontrollierte Gesellschaften können vor der Genehmigung durch die Generalversammlung unter Vorbehalt der nachträglichen Genehmigung durch eine Generalversammlung Vergütungen ausrichten.

⁵ Die ordentliche Generalversammlung stimmt jedes Jahr in einer Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht ab.

Artikel 23

Zusatzbetrag bei
Veränderungen in der
Geschäftsleitung

Die Gesellschaft oder von ihr kontrollierte Gesellschaften sind ermächtigt, jeder Person, die während einer Periode für welche die Generalversammlung die Vergütung der Geschäftsleitung bereits genehmigt hat, in die Geschäftsleitung eintritt, für diese Periode(n) einen Zusatzbetrag auszurichten, wenn die bereits genehmigten maximalen Gesamtbeträge für deren Vergütung nicht ausreichen. Der Zusatzbetrag darf je Vergütungsperiode für den CEO 35% und für jedes andere Mitglied der Geschäftsleitung 30% der jeweils letzten genehmigten (maximalen) Gesamtbeträge der Vergütung der Geschäftsleitung nicht übersteigen.

Artikel 24

Vergütungen der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung

¹ Die Vergütung der Mitglieder des Verwaltungsrats besteht aus fixer Vergütung in der Form von Geld und/oder Aktien. Die Gesamtvergütung berücksichtigt Funktion und Verantwortungsstufe des Empfängers.

² Die Vergütung der Mitglieder der Geschäftsleitung besteht aus fixer und variabler Vergütung. Die fixe Vergütung umfasst das Grundgehalt und kann weitere Vergütungselemente und -leistungen umfassen. Die variable Vergütung kann eine kurzfristige und eine langfristige Vergütung umfassen. Die Gesamtvergütung berücksichtigt Funktion und Verantwortungsstufe des Empfängers.

³ Die kurzfristige Vergütung orientiert sich an Leistungswerten, die das Ergebnis der Gesellschaft, des Konzerns und/oder Teilen davon, im Vergleich zum Markt, anderen Unternehmen oder vergleichbaren Richtgrößen berechnete Ziele und/oder individuelle Ziele berücksichtigen, und deren Erreichung sich in der Regel während eines einjährigen Zeitraums bemisst. Die jährliche Zielhöhe der kurzfristigen Vergütung wird in Prozenten des Grundgehalts festgelegt. Je nach erreichter Leistung kann die Vergütung zwischen 0 und 200% der jährlichen Zielhöhe variieren.

⁴ Die langfristige Vergütung orientiert sich an Leistungswerten, die strategische Ziele der Gesellschaft und/oder des Konzerns berücksichtigen, und deren Erreichung sich in der Regel während eines mehrjährigen Zeitraums bemisst. Die jährliche Zielhöhe der langfristigen Vergütung wird in Prozenten des Grundgehalts festgelegt. Je nach erreichter Leistung kann die Anzahl aktienbasierter Zuteilungen zwischen 0 und 200% der jährlichen Zielhöhe variieren. Der Verwaltungsrat oder – soweit an ihn delegiert – der Vergütungsausschuss legt angemessene Vesting-, Ausübungs- und Verfallsbedingungen im Hinblick auf die

Anbindung an die langfristigen Ziele der Gesellschaft fest. Vestingperioden betragen mindestens drei Jahre.

⁵ Der Verwaltungsrat oder – soweit an ihn delegiert – der Vergütungsausschuss legt Leistungswerte und Zielhöhen der kurz- und langfristigen Vergütung sowie deren Erreichung fest.

⁶ Die Vergütung der Mitglieder der Geschäftsleitung kann in der Form von Geld, Aktien, Finanzinstrumenten oder Einheiten oder Sach- oder Dienstleistungen ausgerichtet werden.

⁷ Nicht als Vergütungen, Darlehen oder Kredite gelten insbesondere die folgenden Positionen, die nicht zu den bewilligungspflichtigen Beträgen nach Art. 22 hinzugerechnet werden:

- a) Entschädigungen für Aufwendungen und steuerlich abzugsfähige Pauschalbeträge;
- b) Prämien für Versicherungen, die im Interesse der Gesellschaft bezahlt werden;
- c) unbedeutende Sachleistungen, allgemeine Leistungen an Arbeitnehmer und andere ähnliche Nebenleistungen; und
- d) Entschädigungen, Vorschüsse und Versicherungen gemäss Absatz 8 dieses Artikels.

⁸ Die Gesellschaft kann im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen die Mitglieder des Verwaltungsrates oder der Geschäftsleitung für Schäden entschädigen, die ihnen durch Verwaltungs- oder Gerichtsverfahren oder durch Vergleiche im Zusammenhang mit ihrer Tätigkeit für die Gesellschaft entstanden sind oder Vorschüsse auf diese Beträge leisten oder Versicherungen abschliessen. Solche Entschädigungen, Vorschüsse und Versicherungen gelten nicht als Vergütung.

⁹ Der Verwaltungsrat oder – soweit an ihn delegiert – der Vergütungsausschuss legt Zuteilungs-, Vesting-,

Ausübungs- und Verfallsbedingungen fest; er kann vorsehen, dass aufgrund des Eintritts im Voraus bestimmter Ereignisse wie einem Kontrollwechsel oder der Beendigung eines Arbeits- oder Mandatsvertrages Vesting- und Ausübungsbedingungen weitergelten, verkürzt oder aufgehoben werden, Vergütungen unter Annahme der Erreichung der Zielwerte ausgerichtet werden oder Vergütungen verfallen. Die Gesellschaft kann die erforderlichen Aktien auf dem Markt erwerben oder in der Form einer bedingten Kapitalerhöhung bereitstellen.

¹⁰ Die Vergütung kann von der Gesellschaft oder von ihr kontrollierten Gesellschaften ausgerichtet werden.

V. Verträge mit Mitgliedern des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung

Artikel 25

Verträge mit Mitgliedern
des Verwaltungsrats und
der Geschäftsleitung

¹ Die Gesellschaft oder von ihr kontrollierte Gesellschaften können mit Mitgliedern des Verwaltungsrats befristete oder unbefristete Verträge über die Vergütung abschliessen. Die Dauer dieser Verträge darf die Amtsdauer nicht überschreiten.

² Die Gesellschaft oder von ihr kontrollierte Gesellschaften können mit Mitgliedern der Geschäftsleitung befristete oder unbefristete Arbeitsverträge abschliessen. Befristete Arbeitsverträge haben eine Höchstdauer von einem Jahr; eine Erneuerung ist zulässig. Unbefristete Arbeitsverträge haben eine Kündigungsfrist von maximal zwölf Monaten.

³ Die Gesellschaft oder von ihr kontrollierte Gesellschaften können Konkurrenzverbote für die Zeit nach Beendigung eines Arbeitsvertrags vereinbaren, sofern es geschäftsmässig begründet ist. Die Abgeltung eines solchen Konkurrenzverbots darf die durchschnittlich bezahlte fixe Jahresvergütung der letzten drei Geschäftsjahre dieses Mitglieds der Geschäftsleitung nicht übersteigen.

VI. Mandate ausserhalb des Konzerns, Darlehen

Artikel 26

Mandate ausserhalb des Konzerns

¹ Kein Mitglied des Verwaltungsrats darf mehr als acht zusätzliche Mandate in börsenkotierten und nicht börsenkotierten Unternehmen, wovon nicht mehr als vier zusätzliche Mandate in börsenkotierten Unternehmen, wahrnehmen. Der Präsident des Verwaltungsrats darf nicht mehr als acht zusätzliche Mandate in börsenkotierten und nicht börsenkotierten Unternehmen, wovon nicht mehr als drei zusätzliche Mandate in börsenkotierten Unternehmen, wahrnehmen.

² Kein Mitglied der Geschäftsleitung darf mehr als ein zusätzliches Mandat in einem börsenkotierten Unternehmen und zwei zusätzliche Mandate in nicht börsenkotierten Unternehmen wahrnehmen.

³ Die folgenden Mandate fallen nicht unter die Beschränkungen gemäss den vorstehenden Absätzen 1 und 2, sondern es gelten für sie die nachfolgenden Beschränkungen:

- a) Mandate in Unternehmen, die durch die Gesellschaft kontrolliert werden oder die Gesellschaft kontrollieren: unbeschränkt.
- b) Mandate, die auf Anordnung der Gesellschaft oder von ihr kontrollierten Gesellschaften in nicht zum Konzern gehörenden Rechtseinheiten (einschliesslich in Pensionsfonds oder Joint Ventures) wahrgenommen werden: 5 Mandate.
- c) Mandate in Vereinen, Trusts sowie Personalfürsorgestiftungen, Bildungseinrichtungen und ähnliche Organisationen (in allen Fällen nur, soweit sie ein Unternehmen mit wirtschaftlichen

Zweck darstellen): zehn Mandate.

⁴ Als Mandate gelten jede Mitgliedschaft im Verwaltungsrat, in der Geschäftsleitung oder im Beirat, oder eine vergleichbare Funktion nach ausländischem Recht, eines Unternehmens mit wirtschaftlichem Zweck. Mandate in verschiedenen Rechtseinheiten, die unter gemeinsamer Kontrolle oder gleicher wirtschaftlicher Berechtigung stehen (einschliesslich Strukturen zur Verwaltung von Familienvermögen), gelten als ein Mandat.

Artikel 27

Darlehen

Darlehen an ein Mitglied des Verwaltungsrats oder der Geschäftsleitung dürfen nur zu Marktbedingungen gewährt werden und dürfen im Zeitpunkt der Gewährung die diesem Mitglied zuletzt bezahlte Gesamtjahresvergütung nicht übersteigen.

VII. Geschäftsjahr, Geschäftsbericht und Gewinnverteilung

Artikel 28

Geschäftsjahr

Das Geschäftsjahr wird vom Verwaltungsrat festgelegt. Der Verwaltungsrat ist berechtigt, für die Konzernrechnung vorübergehend eine vom Geschäftsjahr abweichende Rechnungsperiode festzulegen.

Artikel 29

Geschäftsbericht

Der Verwaltungsrat erstellt für jedes Geschäftsjahr einen Geschäftsbericht, der sich aus der Jahresrechnung (bestehend aus Erfolgsrechnung, Bilanz, Geldflussrechnung und Anhang), dem Lagebericht und (vorbehältlich Artikel 28) der Konzernrechnung zusammensetzt.

Artikel 30

Verteilung des Bilanzgewinns

¹ Die Generalversammlung beschliesst, unter Vorbehalt der gesetzlichen Bestimmungen, über die Verwendung des Bilanzgewinns der Gesellschaft, insbesondere die Festsetzung der Dividende.

² Neben der gesetzlichen Reserve können weitere Reserven geschaffen werden.

VIII. Bekanntmachungen und Mitteilungen

Artikel 31

Bekanntmachungen und Mitteilungen

¹ Sämtliche Mitteilungen der Gesellschaft an die Aktionäre erfolgen gültig durch Veröffentlichung im Schweizerischen Handelsamtsblatt, dem Publikationsorgan der Gesellschaft.

² Mitteilungen an die Aktionäre können stattdessen oder zusätzlich erfolgen (i) per Brief, der mit normaler Post an die im Aktienbuch verzeichneten Adressen verschickt wird, oder (ii) per E-Mail oder in einer anderen Form, die der Verwaltungsrat für angemessen hält.

IX. Auflösung der Gesellschaft

Artikel 32

Auflösung

Für die Auflösung der Gesellschaft mit oder ohne Liquidation gelten die gesetzlichen Bestimmungen.

X. Streitigkeiten

Artikel 33

Gerichtsstand

Alle Streitigkeiten über Gesellschaftsangelegenheiten zwischen einem oder mehreren Aktionären und der Gesellschaft oder ihren Organen sowie zwischen der Gesellschaft und ihren Organen oder zwischen den Organen unter sich werden ausschliesslich durch die Gerichte am Sitz der Gesellschaft beurteilt.

Konformitätsbeurkundung

Die unterzeichnete öffentliche Basler Notarin, Katja Schott, beurkundet hiermit, dass dies die gültigen Statuten der Lonza Group AG, Basel, gemäss heutigem Beschluss des Verwaltungsrates der Gesellschaft sind

Basel, 19. (neunzehnter) Juni 2024 (zweitausendvierundzwanzig)

A-Reg. 2024/172



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Katja Schott', written in a cursive style.