麥達斯控股有限公司

2014 年度可持續發展報告

目錄

可持續發展報告概要 3
方法論 4
重要性評估 4
範圍及界限 4
數據收集及分析 4
結果 4
區域 A：工作場所質量 4
區域 B：環境保護 5
區域 C：營運實踐 7
區域 D：社區活動參與 7
可持續發展政策 8
工作場所質量 8
環境質量 8
營運實踐 8
社區活動參與 8

可持續發展報告概要

作為領先的鋁合金擠壓型材產品製造商，麥達斯控股有限公司（「麥達斯」或「本公司」）意識到我們的經營會給環境及社會帶來一定的影響——例如：製造過程帶來的環境污染以及要求我們的員工在具有挑戰性的環境中工作。我們在不斷將負面影響減至最低的同時也在努力確保麥達斯的經營活動以可持續、有責任的方式進行。我們認為可持續發展並不意味著犧牲企業的利潤。相反，這是企業進行風險管理、提高效率、進行革新及實現增長的好時機。本著公開透明的精神，麥達斯編寫了迄今為止首份《可持續發展報告》，對其環境及社會影響和政策予以評價，同時尋求未來的發展機遇。

我們知道我們的經營環境正在改變。可持續發展的挑戰越來越嚴峻，毫無疑問對我們的業務產生影響—影響著從合規性、營運效率、供應鏈管理及市場競爭力以至我們的長期發展策略等各個方面。我們在香港聯合交易所有限公司（「港交所」）掛牌上市同樣也促使我們加強可持續方面的努力，原因是港交所計劃於2015 年在其《環境、社會及管治報告指引》草案（「《港交所 ESG 指引》」）中將有關責任的程度提升至「不遵守須解釋（comply or explain）」。同樣地，新加坡證券交易所有限公司（「新交所」）已於2014 年 10 月宣佈可持續發展報告由自願發佈改為「不遵守須解釋（comply or explain）」的行動。而我們的生產設施所在地中國，經修訂的《環境保護法》自 2015 年 1 月起生效，規定企業須對污染防治、管理及披露承擔更為嚴格的義務，若有違反，將會受到更為嚴厲的處罰。因此，我們面臨的是日益嚴格的法規。我們很榮幸地宣布，麥達斯的業務活動一直以來都是符合相關法律法規。

除合規風險外，我們也在所服務的經濟領域發現了我們的產品作為向綠色及可持續經濟轉型的解決方案的大好機遇。由於我們的產品輕盈、耐用、可循環再造且具能源效益，在運輸行業及電力行業，我們的產品能夠滿足客戶對更為智能和可持續利用材料的需求。根據中國2011-2015五年規劃，中國計劃建成120,000公里的鐵路交通營運網。我們的聚乙烯管不僅無毒性，而且具成本效益和高耐腐蝕性。我們深信我們的業務將會隨著可持續發展而日益強大。

因此，使我們可持續發展報告符合各個地區的要求及國際最佳實踐慣例是本公司的目標。本報告會盡可能依照《港交所 ESG 指引》及《全球報告倡議組織（「GRI」）第四代（「G4」）指引》披露主要的環境及社會指標。為了編制我們的首份《可持續發展報告》，我們對位於遼源工地的吉林麥達斯鋁業有限公司對其周圍環境的影響進行了評定。本報告將有助於我們在未來進一步與我們的主要利益相關者溝通交流。

麥達斯對《港交所 ESG 指引》關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）進行了重要性評估，以確定與其業務最具關聯性的因素。我們的評估考慮到了利益相關者，如：員工、同行、業內人士、可持續發展報告指南及環境影響模型和評價等。我們對關鍵績效指標進行了排序，並且根據數據可用性對關鍵績效指標進行了交互反復核對。此報告中披露的可持續發展資訊是基於本公司策略及可持續發展最佳實踐指南的重要資訊。

2014 可持續發展重點

我們的第一份《可持續發展報告》內容主要是以下關於我們遼源工地的重要發現：

- 儘管我們並未發生任何導致死亡事件，但是由於工傷我們損失了 1,103 個工作日。由於這影響到了我們員工的福祉及公司的效率，我們將會調查造成有關工傷的主要原因，並且會採取措施以降低今後的工傷率。

- 在我們的營運中，我們消耗了 113,516 MWh 能源，產生了 73,324 公噸二氧化碳當量（「CO_2e」）。使用的能源中有 24%是煤，產生了較高比例的環境污染物——引起全球暖化、健康問題並且對自然環境造成破壞。我們將會研究提高能源效益，並考慮在未來增加使用更清潔的或可再生燃料。
- 目前，我們的廢物幾乎有 90%都是運往垃圾堆填區處理。我們將會著眼於提高我們的循環再造率並對循環再用進行研究，以提高我們的營運效率。
- 我們目前正與我們的供應商合作以減少原材料的使用——例如：讓我們的供應商回收鋁合金廢料，再加工成鋁錠，讓我們可以循環使用。我們將繼續與我們的供應商共同努力尋求優化我們的原材料來源的其他機會。
- 我們為遼源襪業國際博覽會提供了人民幣 5,000 元的贊助，為當地的經濟發展作出了貢獻。我們將會以此為經驗，探索其他幫助遼源經濟發展的渠道。這將有助於促進當地的繁榮發展，同時亦顯示出麥達斯積極作出外部貢獻。

方法論

為了編制我們首份符合《港交所 ESG 指引》的《可持續發展報告》，麥達斯採取了以下步驟。

重要性評估

《港交所 ESG 指引》強調企業應只報告相關的環境及社會關鍵績效指標。麥達斯進行了重要性評估以確定哪些量化的環境及社會關鍵績效指標與我們的經營相關而需要予以披露。我們對利益相關者，如：同行、業內人士、一些可持續發展報告指南（例如：GRI）所討論的主要議題進行了審議。我們亦採用了環境影響模型及評估方法對我們行業最重大的環境影響進行了量化。我們對關鍵績效指標進行了排序用以確定最重大的影響，並且根據數據可用性對關鍵績效指標進行了交互反復核對。因此，我們的報告中披露的關鍵績效指標是基於本公司策略及可持續發展最佳實踐指南的最具關聯性的指標。

範圍及界限

我們採用試點法，選擇從我們位於吉林省，在我們業務最具代表性的的遼源工地開始收集環境及社會數據。我們報告的是我們企業於 2014 財政年度（2014 年 1 月至 12 月）的相關情況，我們計劃以後每年就相同期間發佈年度報告。

數據收集及分析

由於《港交所 ESG 指引》與《GRI 指引》的結構非常一致，麥達斯已將我們重要的關鍵績效指標用《GRI G4》指標予以解釋，以便說明數據收集及計算的方法。我們使用自定義表格收集環境及社會關鍵績效指標數據，而且我們能夠收集到大部分關鍵績效指標綜合數據。

結果

我們已經編制了與重要的環境及社會關鍵績效指標有關的資訊，對麥達斯在遼源於 2014 年度的可持續性績效進行了總結。我們根據《港交所 ESG 指引》與《GRI G4》報告有關資訊。

區域 A：工作場所質量

本節闡述了於遼源的公司員工隊伍、健康及安全以及所提供的培訓方面的資訊。

表 1：A1.1 (GRI LA1) 按照年齡組別劃分的員工總數

年齡組別	員工人數
30 歲以下	722
30-50 歲	826
50 歲以上	49

我們一半以上員工在 30-50 歲年齡組別，第二大年齡組別是 30 歲以下，說明我們的員工年輕有活力，將使我們在未來處於有利位置。

表 2：A1.1 按照僱傭類型劃分的員工總數

合約期限	工作時間	員工人數
永久	全職	1,553
長期	兼職	0
臨時	全職	44

我們的絕大多數職員都是永久性合約的全職員工，因此會對本公司比較忠誠。

遼源工地於 2014 年並未發生任何導致死亡事件，但是由於工傷我們損失了 1,103 個工作日（A2.2, GRI LA6）。由於這影響到了我們員工的福祉及公司的效率，我們將會調查造成有關工傷的主要原因，並且在未來數年對這一問題予以監督，以確保降低我們的工傷率。

表 3：A3.2 (GRI LA9) 每位員工接受的平均培訓時間（按年齡組別劃分）

年齡組別	平均培訓時間（小時）
30 歲以下	62.7
30-50 歲	61.5
50 歲以上	62.3

於 2014 年我們為員工提供的平均培訓時間為 62.1 小時。我們為每個年齡組別所提供的培訓時間相當一致，對本公司內部的人員流動性很有幫助。

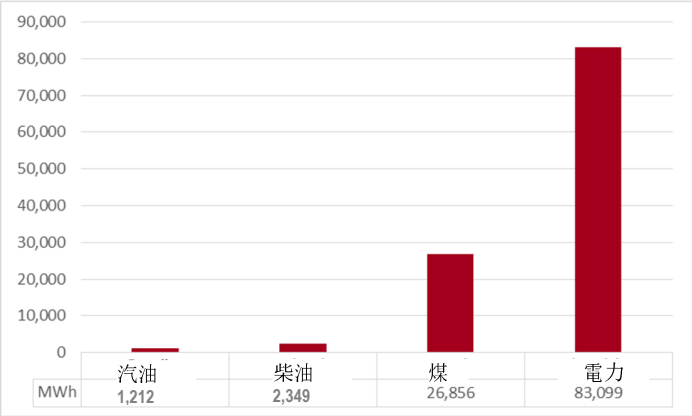
除了以上統一提供的培訓時間外，我們的員工還會接受在職培訓和在可行時進行特定的培訓課程。

區域 B：環境保護

本節說明我們遼源工地對環境影響的有關資訊。

我們的遼源工地於 2014 年消耗了 113,516 MWh 的能源，如下圖所示。

圖 1：B2.1 (GRI EN3) 能源消耗（按類型表示）



我們計算了於遼源消耗礦物燃料所造成的大氣排放量。

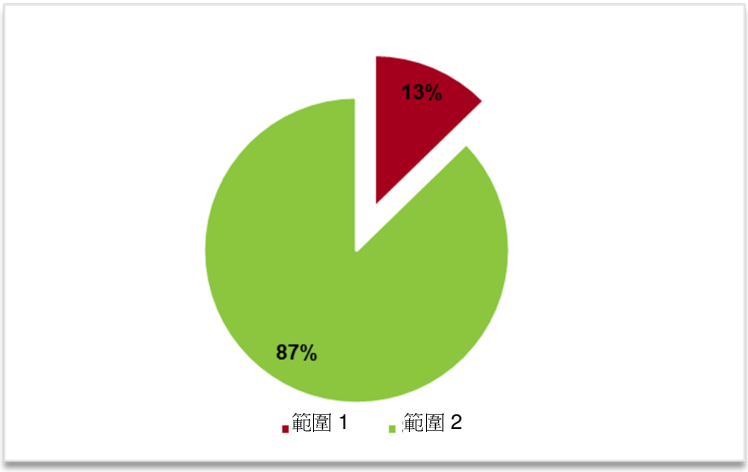
表 4：B1.1 (GRI EN21) 排放物類型及各自的排放數據

排放物類型	數量（公噸）
氮氧化物	36
二氧化硫	72
一氧化碳	124
氨	1
微粒	6
揮發性有機化合物	3
總量	242

空氣中的排放物有 50%以上是一氧化碳，第二大排放物則是二氧化硫。一氧化碳基本上都來自於汽油，而二氧化硫則來自於煤。

我們的遼源工地因使用礦物燃料而產生的 CO_2e 排放量為 9,337 公噸——91%的排放量來自於煤——因電力消耗產生的 CO_2e 排放量為 63,987 公噸。因此，2014 年的 CO_2e 排放總量為 73,324 公噸（B1.2 - GRI EN 15 和 EN 16）。下圖顯示了範圍 1（礦物燃料）和範圍 2（電力）的分佈，符合溫室氣體盤查議定書要求。

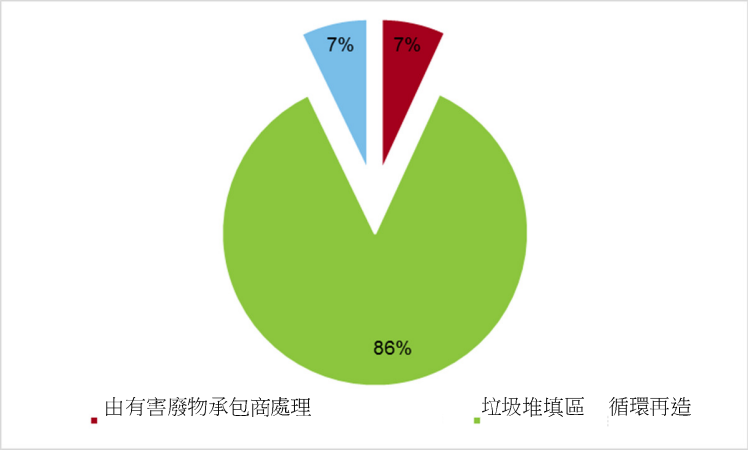
圖 2：範圍 1 和 2 分佈



於 2014 年,我們使用的能源中煤佔 24%，我們所有的溫室氣體排放物即來自於此，並且使得二氧化硫的排放佔較高比例。汽油的使用則導致我們在遼源絕大多數的一氧化碳的排放。這些空氣污染物會引起全球暖化、健康問題並且會破壞自然環境。因此，麥達斯將考慮在未來增加使用更清潔的或可再生燃料。

我們收集了於遼源的廢物數據。於 2014 年我們產生了 12 公噸有害廢物和 156 公噸無害廢物（B1.3 和 B1.4 – GRI EN23）。下圖顯示了這些廢物的管理渠道。

圖 3：廢物管理渠道



目前，我們的廢物幾乎有 90%都是運往垃圾堆填區處理。我們將會著眼於提高我們的循環再造率並對循環再用進行研究，以提高我們的營運效率。

區域 C：營運實踐

本節闡述了於遼源的供應鏈及產品管理實踐有關的資訊。

表 5：C1.1 按採購比例劃分供應商

供應商組	採購比例%
最大供應商	25%
五大供應商總和	67%

我們回收生產過程中產生的鋁合金廢料，送回給我們的供應商，以再將其加工成鋁錠，讓我們可以再次使用。由於我們正在最大限度地減少對原材料的需求，我們正在降低對自然資源的依賴並且正在提高我們的營運效率。我們將繼續與我們的供應商共同努力尋求優化我們的原材料來源的其他機會。

於 2014 年，我們的遼源工地未有發生因安全及健康問題而須召回產品的事件（C2.1 – GRI PR1）、未收到任何投訴（C2.2 – GRI PR5），亦無與貪腐行為有關的法律案件（C3.1 – GRI SO5）。

區域 D：社區活動參與

本節闡述了我們參與遼源市當地社區活動的相關資訊。我們的遼源工地於 2014 年為遼源襪業國際博覽會（D1.1 – GRI SO1）提供了人民幣 5,000 元（D1.2 – GRI EC1）的贊助。該博覽會由遼源市政府組織，目的是促進該市的襪業發展，這也是當地政府鼓勵企業幫助遼源經濟發展的計劃的一部分。我們將會以此為經驗，探索其他幫助遼源經濟發展的渠道。這將有助於當地的繁榮發展，亦顯示出麥達斯積極作出外部貢獻。

可持續發展政策

麥達斯的政策總結了我們不斷將重大實質性問題的管理納入日常管理活動中的決心，以確保可持續長期增長。該政策重點關注的是《港交所 ESG 指引》中的主題，被確定為麥達斯的最重要主題。

工作場所質量

- 麥達斯遵守於我們業務開展所在地關於人權保護、職業健康與安全標準以及勞動力的相關法規
- 麥達斯致力於：
    - 鼓勵重視且尊重所有員工的工作環境
    - 鼓勵並維持積極的安全文化和行為
    - 提供各層級適用的相關安全培訓
    - 鼓勵並促進多元化的員工隊伍
    - 支持職業發展並提供相關培訓

環境質量

麥達斯遵守於我們業務開展所在地關於環保標準的相關法規。

麥達斯致力於：

- 尋求減少環境影響、提高麥達斯活動的環境效益的機會，尤其關注能源消耗和廢物產生兩大問題
- 制定並披露負責任的採購政策

營運實踐

麥達斯致力於：

- 確保公司全體意識到環境及社會問題並遵守公司可持續發展政策
- 發展並維持與供應商進行積極且具建設性的溝通
- 編制並披露關於品質保證程序及召回程序的政策
- 確保公司全體意識到並實施防治措施

社區活動參與

麥達斯將會不斷提升並承擔更多的社會責任，包括：

- 致力於將我們公司營運給當地社區帶來的任何負面影響減至最低
- 與我們業務營運地區當地的慈善機構聯繫，支持當地經濟發展。例如：麥達斯曾支持 2014 年舉辦的遼源襪業國際博覽會，該博覽會是政府行動計劃的一部分。
- 與社區及其他利益相關者建立透明且有成效的溝通
- 盡可能適當地讓當地資源（如供應商及員工等）得到最大發揮

本可持續發展政策說明概述了麥達斯的環境、社會及管治的標準（2015 年 3 月）。此一概要不應被視為對麥達斯詳盡承諾的全面表述。